

aa  
ee



UNIVERSIDAD **NACIONAL** DE COLOMBIA  
SEDE BOGOTÁ  
FACULTAD DE ENFERMERÍA



---

**UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA**

Ignacio Mantilla Prada  
**RECTOR GENERAL**

Jorge Iván Bula Escobar  
**VICERRECTOR GENERAL**

Juan Manuel Tejeiro Sarmiento  
**VICERRECTOR ACADÉMICO**

María Clemencia Vargas Vargas  
**VICERRECTORA SEDE BOGOTÁ**

Catalina Ramírez Gómez  
**SECRETARIA GENERAL**

**CONSEJO DE LA FACULTAD DE ENFERMERÍA**

Renata Virginia González Consuegra  
**DECANA**

**PRESIDENTA DEL CONSEJO DE FACULTAD**

Luz Patricia Díaz Heredia  
**VICEDECANA**

Martha Patricia Bejarano  
**DIRECTORA DE BIENESTAR**

Vilma Florisa Velásquez  
**DIRECTORA DE LA UNIDAD ACADÉMICA BÁSICA DE SALUD DE COLECTIVOS**

Sandra Guerrero Gamboa  
**DIRECTORA DE LA UNIDAD ACADÉMICA BÁSICA DE ENFERMERÍA**

Fanny Rincón Osorio  
**DIRECTORA DE CARRERA**

Olivia Lorena Chaparro Díaz  
**DIRECTORA CENTRO DE EXTENSIÓN**  
**COORDINADORA CENTRO DE INVESTIGACIÓN**

Rosibel Prieto Silva  
**REPRESENTANTE PROFESORAL ANTE EL CONSEJO DE FACULTAD**

Eduardo Lozano Bernal  
**SUPLENTE REPRESENTANTE ESTUDIANTIL DE PREGRADO**

Magda Lucía Flórez  
**SECRETARIA DE FACULTAD. SECRETARIA CONSEJO DE FACULTAD**

## AVANCES EN ENFERMERÍA

Clara Virginia Caro  
**DIRECTORA**  
**EDITORA**

### COMITÉ EDITORIAL

María Magdalena Alonso Castillo, Ph.D.  
en Filosofía con especialidad en Psicología,  
Maestría en Salud Pública con especialidad en Enfermería Comunitaria,  
Universidad Autónoma de Nuevo León, México

Clara Virginia Caro, Ph.D. en Filosofía en Enfermería,  
Universidade Federal de Santa Catarina, Florianópolis, Brasil  
Universidad Nacional de Colombia

Maria Itayra Coelho de Souza Padilha, Pós-Doutorado  
em História da Enfermagem, Educação, História,  
Doutorado em Enfermagem  
Universidade Federal de Santa Catarina, Florianópolis, Brasil

Daniel Eslava A., Ph.D. en Salud Pública,  
Pontificia Universidad Javeriana

Zuila Maria de Figueirêdo Carvalho,  
Pós-doutorado em Enfermagem, Universidade Nova de Lisboa, Portugal.  
Ph. D. em Enfermagem, Universidade Federal do Ceará

Jennifer W. Foster, Anthropologist Ph.D., Emory University

Yariela N. González Ortega, Ph.D. en Enfermería,  
Universidad Nacional de Colombia  
Universidad de Panamá, Panamá

Olivia Lorena Chaparro Díaz, Ph.D.  
Directora Centro de Extensión  
Coordinadora Centro de Investigación

Mary Luz Jaimes Valencia, Ph.D.  
en Enfermería Práctica y Educación,  
Universidad de Ciencias Aplicadas y Ambientales U.D.C.A.

Rosa Yolanda Munévar Torres, Magíster  
en Enfermería con énfasis en Cuidado Materno Perinatal,  
Universidad Nacional de Colombia

Ana Luisa Velandia, Ph.D. en Salud Pública,  
Universidad Nacional de Colombia.

### COMITÉ CIENTÍFICO

Marie-Luise Friedemann, Ph.D. RN, Florida International University, Miami, Florida, EE.UU.

Esther Gallegos Cabriales, Ph.D. en Enfermería, México

María Elisa Moreno, Ph.D. en Enfermería, Colombia

Omar Antonio Parra, Ph.D. en Literatura, Colombia

Roseni de Sena, Ph.D. en Enfermería, Brasil

José Siles González, Ph.D. en Historia, España

## AVANCES EN ENFERMERÍA

### Misión

La revista *Avances en enfermería*, es un medio de socialización para los productos científicos derivados de la investigación, —revisión de temas, experiencias y reflexiones—, de las diferentes comunidades académicas y asistenciales nacionales e internacionales que contribuyen al desarrollo teórico de la disciplina profesional de enfermería.

### Visión

Ser un referente nacional e internacional en la divulgación del conocimiento en enfermería y salud, a través de la publicación de piezas científicas de alta calidad que contribuyan al desarrollo de la disciplina.

### Mission

The journal *Avances en Enfermería*, is a communication mean to disseminate the scientific outcomes derived from research, —revision of topics, experiences and reflections—, of the various national and international health entities and academic communities that contribute to the theoretical growth of the professional nursing trade.

### Vision

Become a national and international benchmark in the dissemination of knowledge about the areas of nursing and health through the publication of high-quality scientific papers that contribute to the development of the trade.

### Missão

A revista *Avances en Enfermería*, é um meio de divulgação dos produtos científicos derivados da pesquisa, —revisão de temas, experiências e reflexões—, das diferentes comunidades acadêmicas e previdenciárias nacionais e internacionais que contribuem com o desenvolvimento teórico da disciplina profissional da enfermagem.

### Visão

Ser um referente nacional e internacional na divulgação do conhecimento nas áreas de enfermagem e saúde através da publicação de trabalhos científicos de alta qualidade que contribuam com o desenvolvimento da disciplina.

Es una publicación científica seriada de la Facultad de Enfermería de la Universidad Nacional de Colombia, sede Bogotá; se creó en mayo de 1982 y publica contribuciones originales de enfermería, disciplinas relacionadas con salud y otros campos de desempeño, aportes al mejoramiento de las condiciones de salud y de vida de las poblaciones, y contribuciones al desarrollo de los sistemas de salud.

Divulga solamente artículos inéditos, es decir, documentos que no han sido publicados antes en otros formatos (electrónico o impreso) y que no son sometidos a consideración de otras publicaciones o medios.

- Los usuarios de la revista son profesionales de la salud y de las ciencias humanas y sociales.
- Se puede acceder al texto completo de los artículos a través de la página web de la revista.
- Reproducción: prohibida la reproducción impresa de artículos con fines no académicos.
- Las opiniones y juicios emitidos son responsabilidad de los autores y no comprometen a la revista ni a la Facultad de Enfermería de la Universidad Nacional de Colombia.

### Indexada por:

Literatura Latinoamericana y del Caribe en Ciencias de la Salud (Lilacs), Índice Latinoamericano de Revistas Científicas y Tecnológicas (Latindex), Índice Nacional de Publicaciones Seriadas Científicas y Tecnológicas Colombianas (Publindex), categoría A2; Fuente Académica Premier, Scientific Electronic Library on Line SciELO - Colombia.

Incluida en la Base de Datos Cuiden y en Virginia Henderson International Nursing Library.

*Avances en Enfermería*

<http://www.enfermeria.unal.edu.co/revista/index.html>  
<http://www.revistas.unal.edu.co/index.php/avenferm/issue/archive>  
revavenf\_febog@unal.edu.co

Volumen XXX N.º 2, mayo-agosto de 2012

ISSN: 0121-4500 av.enferm.

© Facultad de Enfermería

Universidad Nacional de Colombia

Diseño de carátula: David Consuegra

Diagramación: Editorial Universidad Nacional de Colombia

Luis Hernando Guio Suárez, traductor e intérprete oficial español-inglés según Resolución 1294 de Min. Justicia. República de Colombia

Preparación editorial e impresión:  
Editorial Universidad Nacional de Colombia  
Impreso en Colombia - Printed in Colombia



## PARES EVALUADORES

DRA. MARTHA LUCÍA ALZATE POSADA  
Universidad Nacional de Colombia

DRA. ALBA LUCÍA RAMÍREZ RAMÍREZ  
Hospital Universitario de la Samaritana

DRA. LUZ PATRICIA DÍAZ H.  
Universidad Nacional de Colombia

DRA. OLGA OSORIO MURILLO  
Universidad Santiago de Cali

MG. CARMEN MARTÍNEZ DE ACOSTA  
Universidad Nacional de Colombia

DRA. GLORIA JUDITH SEPÚLVEDA CARRILLO  
Universidad Javeriana

DRA. RAQUEL VARGAS VÁSQUEZ  
Universidad Nacional de Colombia

DRA. SILVIA JULIANA VELANDIA B.  
Instituto Nacional de Medicina Legal y Ciencias Forenses

MG. BEATRIZ ELENA OSPINA RAVE  
Universidad de Antioquia

MG. LUZ MERY HERNÁNDEZ M.  
Universidad Nacional de Colombia

MG. SANDRA GUÁQUETA PARADA  
Universidad Nacional de Colombia

MG. CLAUDIA PATRICIA BONILLA IBÁÑEZ  
Universidad del Tolima

MG. ESPERANZA MUÑOZ TORRES  
Universidad Nacional de Colombia

DRA. CLAUDIA PATRICIA VALENCIA  
Universidad del Valle

DRA. ALBA IDALY MUÑOZ  
Universidad Nacional de Colombia

DRA. ANA FÁTIMA CARVALHO FERNANDES  
Universidade Federal do Ceará

DRA. GLADYS EUGENIA CANAVAL  
Universidad del Valle

MG. BEATRIZ PÉREZ GIRALDO  
Universidad de la Sabana

DRA. YOLANDA GONZÁLEZ WILLIAMS  
Universidad de Panamá

MG. ELIZABETH ROMERO MASSA  
Universidad de Cartagena

MG. ETILVIA CAMPO TORREGROZA  
Universidad Cooperativa de Colombia, Santa Marta

# Contenido

## EDITORIAL

Informe de una gestión (2008 - 2012) YANETH MERCEDES PARRADO LOZANO . . . . .	9
--	---

## ARTÍCULOS DE INVESTIGACIÓN

Políticas públicas para inclusión social na deficiência – Revisão sistemática <i>Public Policies For Social Inclusion of Handicapped People – Systematic Review</i> <i>Políticas públicas para la inclusión social en la discapacidad – Revisión sistémica</i> ROBERTA DE ARAÚJO E SILVA, ZUILA MARIA DE FIGUEIREDO CARVALHO, MARIA IRISMAR DE ALMEIDA, MARIA GORETTI SOARES MONTEIRO, JOSÉ FREIRE DE CARVALHO JÚNIOR. . . . .	13
Síntomas en la mujer con síndrome coronario agudo: desde las pruebas de validez <i>Symptoms in Women with Acute Coronary Syndrome: from Validity Tests</i> <i>Sintomas na mulher com síndrome coronário agudo: desde as provas de validade</i> VIVIANA MARYCEL CÉSPEDES CUEVAS . . . . .	25
Personas con diabetes mellitus tipo 2 y su capacidad de agencia de autocuidado, Cartagena <i>Patients with Type 2 Mellitus Diabetes and their Self-Care Agency Capacity, Cartagena</i> <i>Pessoas com diabete mellitus tipo 2 e sua capacidade de agência de autocuidado, Cartagena</i> ARLETH HERRERA LIÁN, YESID R. ANDRADE H., ORLANDO HERNÁNDEZ S., JULIÁN P. MANRIQUE M., KAREN L. FARIA C. Y MAYERLI MACHADO R. . . . .	39
Conhecimento dos Enfermeiros ante o Abuso Sexual <i>Conocimiento de los enfermeros frente al abuso sexual</i> <i>Knowledge of Nurses when Faced with Sexual Abuse</i> JANAINA AMORIM DE ÁVILA, ADRIANE MARIA NETTO DE OLIVEIRA, PRISCILA ARRUDA DA SILVA . . . . .	47
Características de profesionales y auxiliares de enfermería del Huila. 2010 <i>Characteristics of Professionals and Nursing Assistants from Huila. 2010</i> <i>Características dos profissionais e auxiliares de enfermagem de Huila. 2010</i> DOLLY ORFILIA ARIAS TORRES . . . . .	56
Adherencia al tratamiento en personas con hipertensión arterial <i>Adherence to Treatment of People with Arterial Hypertension</i> <i>Aderência ao tratamento em pessoas com hipertensão arterial</i> EUGENIA HERRERA GUERRA . . . . .	67
Percepción de los profesionales de enfermería y las gestantes sobre la asesoría en virus de inmunodeficiencia humana en una empresa social del Estado de primer nivel en Bogotá, Distrito Capital <i>Perception of Nursing Professionals and Pregnant Women about Counseling on HIV</i> <i>in a First Level ESE in Bogota, Capital District</i> <i>Percepção dos profissionais de enfermagem y as gestantes sobre</i> <i>a assessoria em HIV em uma ESE de Primeiro Nível em Bogotá, Distrito Capital</i> MARTHA PATRICIA BEJARANO BELTRAN . . . . .	76
Câncer de Colo de Útero e Mama: Concepção dos Gestores do Sistema Único de Saúde <i>Cáncer de cuello uterino y mama: concepto de los gestores del sistema único de salud</i> <i>Cervical and Breast Cancer: Concept of Managers of Unique Health System</i> MARIA CARLA VIEIRA PINHO, DENISE ALBIERI JODAS, MARIA JOSÉ SCOCHI. . . . .	87
Modelo de adaptación de Roy en un ensayo clínico controlado <i>Roy Adaptation Model in a Controlled Clinical Test</i> <i>Modelo de adaptação de Roy em um ensaio clínico controlado</i> BEATRIZ VILLAMIZAR CARVAJAL, MARÍA MERCEDES DURÁN DE VILLALOBOS. . . . .	97

**ARTÍCULO DE REVISIÓN DE TEMA**

Angina de pecho en mujeres del departamento de Nariño

*Angina Pectoris in Women from the Department of Nariño*

*Angina de peito em mulheres do departamento de Nariño*

CARMEN OFELIA NARVÁEZ ERAZO, PATRICIA BENAVIDES ACOSTA, ROSARIO ROSALES JIMÉNEZ. . . . . 108

**INSTRUCCIONES PARA LOS AUTORES.** . . . . . 115

**CERTIFICADOS DE ORIGINALIDAD** . . . . . 124



## Informe de una gestión (2008-2012)

YANETH MERCEDES PARRADO LOZANO\*

La profesora Raquel Natividad Pinto Afanador (QEPD) durante el periodo 2008-2012, como decana de la Facultad de Enfermería de la Universidad Nacional de Colombia, acompañada por un equipo de profesoras de alta calidad, lideró los planes de acción que marcaron el camino para el cumplimiento de la misión de la Universidad y de la Facultad. La propuesta de trabajo de su postulación, y luego como decana, se centró en la consecución de un nuevo edificio para la Facultad, para procurar así el bienestar de los estudiantes y el apoyo para la formación de enfermeras con calidad.

El primer periodo, denominado “A la vanguardia de la enfermería en Colombia”, las acciones estratégicas fueron: excelencia académica, investigación y extensión con calidad, gestión eficiente y alianzas estratégicas, que articularon programas y proyectos con el medio.

Entre los logros más importantes del periodo 2008-2010, se destacan: la implementación de la reforma académica en los programas curriculares de pregrado y posgrado de la Facultad, siguiendo los lineamientos del Acuerdo 033 del 2007 del Consejo Superior Universitario (CSU); el inicio de los procesos de mejor gestión por medio del Sistema de Mejor Gestión de la Universidad Nacional de Colombia (Simege); la autoevaluación de los programas de posgrado, y la consolidación del proyecto de la biblioteca virtual de enfermería Organización Panamericana de la Salud (OPS)/Biblioteca Regional de Medicina (Bireme) con el apoyo de 52 programas de enfermería del país.

Asimismo, se llevó a cabo la planeación, la coordinación y la participación en la cátedra Manuel Ancizar “Cons-

truir paz desde la universidad”, desarrollada en conjunto con las facultades de Ciencias Humanas, Derecho y el programa de Doctorado en Salud Pública; el aumento en el número de estudiantes de posgrado en un 40 %; la apertura, simultáneamente con las cohortes de posgrado de Bogotá, del programa de Maestría en Enfermería con sus cinco áreas de énfasis en la sede Manizales y en la Universidad Simón Bolívar de Barranquilla, y de la Especialización de Enfermería Materno-Perinatal con enfoque familiar en la Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia de Tunja; el fortalecimiento académico-administrativo del área curricular de salud y seguridad en el trabajo, así como la oferta de cursos de virtuales de extensión en el área de salud ocupacional, para empresas como Zenú y el Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA).

Se realizaron también las convocatorias para proyectos de extensión e investigación, y las publicaciones fueron apoyadas y potenciadas, al igual que el proceso de clasificación de los grupos de investigación ante el Departamento Administrativo de Ciencia, Tecnología e Innovación (Colciencias). La revista *Avances en Enfermería*, en categoría A2, fue indexada en Scientific Electronic Library Online (SciELO) Colombia y asumida por EBSCO, así como también la revista *Comunicado*, de los estudiantes, fue apoyada para su edición.

Además se gestionó: la dotación de la sala de videoconferencias en el edificio B2 de posgrados en enfermería, la adecuación y la dotación del aula de tecnologías de la información y la comunicación (TIC), el área administrativa y el salón para los posgrados de salud y seguridad en el trabajo; se adquirió la muñeca Sakura para prácticas de simulación en el laboratorio, como parte de las inversiones de Facultad para el fortalecimiento de la formación con excelencia.

\* Decana (e) 2012, Vicedecana 2008-2012.

En el ámbito académico se fortalecieron las prácticas formativas del componente disciplinar profesional, mediante la organización de los siguientes procesos: diligenciamiento y firma de convenios y actas de compromiso, organización de carpetas con anexos y pólizas, establecimiento de funciones y nombramiento de coordinadores en los diferentes hospitales, formalización de las contraprestaciones y evaluación de campos de práctica y operacionalización del Acuerdo 2376 del 2010.

En relación con la internacionalización, se establecieron los procesos académico-administrativos de recepción de profesores visitantes (en este periodo se recibieron ocho profesores de prestigiosas universidades), las pasantías internacionales de los estudiantes de doctorado a diferentes universidades del mundo fueron un hecho: por primera vez se implementó la movilidad internacional de estudiantes de pregrado de nuestra Facultad, siendo las universidades receptoras la Universidad Autónoma de México Escuela de Enfermería (Eneo), y a la Universidad de São Paulo.

Por otra parte, cuatro docentes iniciaron sus estudios de doctorado; se apoyó la iniciativa de veintidós profesores para la asistencia a eventos académicos en el ámbito nacional e internacional, así como la movilidad de todas las líderes de los grupos de investigación para participar en el encuentro de grupos, permitiendo de esta manera la visibilización de la producción académica.

Durante el segundo periodo de la decanatura, identificado como “Facultad de Enfermería: ciencia y tecnología para el país”, se ejecutó el plan en ocho estrategias que recogieron los objetivos propuestos por los docentes que participaron en su elaboración en los claustros de Facultad.

El eje articulador que dio continuidad a las acciones estratégicas que se iniciaron en el primer periodo y continuaron en esta segunda fase, fue el aseguramiento de la calidad de los programas de pregrado y posgrado, el fortalecimiento de las estrategias pedagógicas para una enseñanza de enfermería a la vanguardia, cualificando la investigación de calidad con visión de futuro y fortaleciendo la extensión acorde a las necesidades del país con responsabilidad social, mejoramiento del ambiente laboral y de la calidad de vida en la Facultad. La modernización del equipamiento técnico y tecnológico, la gestión de recursos y procesos, la internacionalización, la proyección y la visibilización de la práctica de enferme-

ría sustentada en la mejor evidencia, complementaron el eje articulador.

En este segundo momento los productos fundamentales del equipo de gestión académico-administrativa estuvieron dirigidos a: elaborar el proyecto del nuevo edificio de la Facultad, el cual se entregó al Ministerio de Cultura para ser radicado en la curaduría; la autoevaluación de todos los programas curriculares de la Facultad; el trabajo continuo en el hospital universitario, donde desde varios frentes y equipos de trabajo (comisión delegataria del área de la salud, Clínica Carlos Lleras Restrepo, alianza Cafam-Clínica Santa Rosa, acuerdo de voluntades con las veintidós empresas sociales del Estado (ESE) con interventoría de la Secretaria Distrital de Salud (SDS), mesa de trabajo SDS y Ministerio de la Protección Social) se realizaron aportes y se configuró una propuesta inicial de modelo de cuidado de enfermería para el hospital universitario.

Bajo la dirección de la secretaria académica, como notaria de los procesos académicos de la Facultad, se implementó el manejo del archivo y la memoria institucional, como producto tangible en todas las dependencias, programas curriculares y oficinas anexas a esta dependencia.

Las directoras de Departamento desarrollaron su gestión en torno al manejo del personal docente y los estudiantes para el cumplimiento de los objetivos misionales, la contratación de ocasionales, monitores y el seguimiento a becarios como apoyo a la formación con calidad, concentraron la mayor parte de los procesos.

Llevar a cabo el Plan de Acción de Facultad dentro de los lineamientos de una reforma académica, condujo no solo a la transformación curricular de todos los programas académicos, sino que llevó a esta a una nueva mirada de la investigación y la extensión. Este suceso de cambio académico se puede considerar como uno de los momentos históricos de la Facultad, pues esta reforma es el tercer cambio transcendental que ha tenido la Universidad en sus 150 años de historia.

Asimismo, se desarrolló un trabajo de cooperación académica con la Asociación Colombiana de Facultades de Enfermería (Acofaen), con la Sigma Theta Tau capítulo Upsilon NU y, de la misma forma, se continuó la colaboración con la Asociación de Enfermeras de Colombia (ANEC) y con la Asociación de Exalumnos (Adexun) enfermería.

A pesar de haber realizado el cambio con una interesante participación de los profesores de pregrado, posgrados, exalumnos, pensionadas, empleadores y representantes estudiantiles, la resistencia al cambio de algunos miembros de la comunidad académica estuvo presente y se manifestó en diferentes movimientos.

Es necesario reconocer que aunque existan profundas diferencias en la manera de desarrollar los procesos académicos en la Universidad, siempre existe un camino para encontrar en las diferencias el debate de las ideas y la crítica con argumentos objetivos, los cuales permiten el reconocimiento de la enfermería como una profesión con un vasto valor social y como una disciplina y ciencia en crecimiento, elementos necesarios en el desarrollo del conocimiento y la práctica en salud, y con altas posibilidades de desarrollo y liderazgo para este siglo.

En nombre del equipo agradezco a los profesores, estudiantes, personal administrativo, exalumnos y profesores pensionados por su confianza en este proyecto y el apoyo para el cumplimiento de las acciones de los planes de acción propuestos. A pesar de la tristeza por la ausencia física de *Naty*, hoy podemos decir que le cum-

plimos a la Facultad con los compromisos adquiridos, y que el equipo de gestión de estos dos periodos asumió su tarea con el mayor compromiso y entereza para culminar con la satisfacción del deber cumplido.

Como una línea continua en el tiempo, todos los procesos deben seguir, y algunos de los retos para la próxima administración se encuentran en continuar el proyecto del nuevo edificio de enfermería, el cual es hoy una realidad; desarrollar los planes de mejoramiento que se establecieron en el proceso de autoevaluación de todos los programas curriculares, y acompañar la autoevaluación, como complemento para consolidar la reforma académica; por otra parte, lograr un aumento de la planta docente, con un perfil que responda al contexto, y gestionar un examen de admisión diferencial, que permita identificar a los aspirantes con verdadera vocación por la profesión, son dos de los aspectos centrales de la formación con calidad.

Aprovecho esta oportunidad para dar la bienvenida a la nueva decana y a su equipo de gestión, quienes a partir del 15 de junio del 2012 asumieron la dirección de la Facultad, para ellas mis mejores deseos de éxito.

