

que se puede extraer en los territorios de la Unión Sud-Africana iguala la cantidad ya extraída. Por otra parte la necesidad de moneda de oro se limita considerablemente por la moneda fiduciaria, los billetes de banco y los cheques. Las fluctuaciones de los precios del oro pueden ser incómo-

das, más incómodas que las de los otros metales, y peligrosas también si son bruscas; la humanidad organizada hallará quizá algún medio de suprimir el patrón monetario de oro. Pero desde los otros puntos de vista la historia del oro es semejante a la de los demás metales.

ECONOMIA INDUSTRIAL

223

Manejo científico

En el Nro. 2 de DYNA hacíamos notar que las diez leyes del manejo científico se resumen y sintetizan en dos: 1o. **investigación metódica y constante**; 2o. **Armonía dentro de la justicia, entre los intereses del capital y del trabajo**. La primera hace plantear y resolver los problemas industriales en forma racional y matemática, y la segunda que considera el cuerpo del obrero como una máquina que necesita una cantidad dada de combustible (alimentos), para producir una cantidad limitada y proporcional de trabajo, reconoce que ambos intereses **deberán ser paralelos** y sumarse para cumplir los fines industriales; pero como en la práctica no ha sido hasta posible lograrlo y son divergentes, hay que reducir el ángulo que hacen en mecánica analítica se hace con fuerzas aplicadas a un mismo punto.

Evolución inevitable de estricta justicia, transformó un problema social en problema industrial, que a su vez fue problema financiero, y éste problema económico, que con la llegada y el progreso del Manejo Científico es hoy un problema técnico: **el perfeccionamiento de los métodos de trabajo**.

La técnica de la Organización Científica del trabajo tiene hoy en el mundo entero extraordinaria importancia pero es preciso reconocer que si mucho estudio e investigación sistemática han traído

grandes mejoras visibles, falta mucho por hacer, y que la ciencia de la organización del trabajo en constante progreso en los países industriales, a medida que avanza, tiene como todas las ciencias más amplios horizontes y por lo mismo objetivos siempre más altos y más nobles

En Colombia apenas nos iniciamos en el estudio y aplicación del Manejo Científico, y quizá la generalidad de los que con él serían más beneficiados, no ven en él sino eutusiasmo de ingenieros soñadores, y con frecuencia los jefes de empresa no le dan importancia ni quieren conocer siquiera sus primeros principios. Pero hay algo peor y más peligroso: si se intenta poner en práctica el manejo científico, sin la entera comprensión y asimilación de sus principios fundamentales, técnicos y psicológicos, las primeras experiencias y aplicaciones son fracasos que vuelven enemigos del sistema a quienes emplean nuevos métodos en condiciones desfavorables. El objetivo final del Manejo Científico es 1o. el precio mínimo de fabricación y 2o. el precio mínimo de venta.

La organización científica del trabajo es la producción y distribución económica del producto manufacturado. En 1937 hacía notar Fayol que el valor de la distribución de los productos manufacturados era del 30 al 70% del precio que paga el consumidor, de modo que como

término medio 50% del valor de un artículo es costo de producción y el otro 50 valor de almacenaje y transportes, propaganda, venta y entrega.

Como el precio de venta depende en gran parte de la capacidad adquisitiva del consumidor, cuando esta disminuye, para mantener la actividad de las ventas, hay que disminuir el precio, bajando el costo de producción que en buena parte puede obtenerse organizando en los talleres una lucha contra el despilfarro de tiempo y materiales, estimulando en los obreros, con mejores jornales, la economía racional de ambos. Está pues mejor pagados quienes sean capaces de mantener la calidad con menor gasto de tiempo o materia prima, o disminuyendo ambos, si una acción inteligente y ordenada lo hace posible; o aumentando calidad o producido con el mismo gasto de materia prima y tiempo. Estas mejoras son resultados de coordinar las acciones directiva y ejecutiva; con la unidad de dirección y la cooperación inteligente y eficaz de subordinados y obreros.

G. Fredman demuestra que la psicotécnica, como el factor humano en las ciencias sociales es en realidad la **Ciencia del Trabajo**. Más avanzada que el Taylorismo hace intervenir la fatiga industrial, las causas psicológicas de los accidentes y la acción de los estímulos, que en la Psicotécnica inglesa, como en la americana, son financieras y morales. Resultados admirables se han obtenido en ferrocarriles poniendo señales que indican cual es la sección de carretera mejor sostenida en un año dado, candidatizando así al capitán de la compañía de sostenimiento para mayor salario o promoción próxima. Hymans al tratar la promoción obrera hace notar que la mano de obra debe calificarse pagando mejor la alta calidad de trabajo que la simple maniobra. En el valor del obrero influyen hoy el carácter, la estabilidad, la iniciativa y la facilidad de adap-

tación, en resumen la **personalidad**. Y es necesario y muy útil el uso de notas o fichas que indiquen las cualidades de cada uno, que faciliten e indiquen su colocación y el lugar que debe ocupar en la empresa.

Es muy común el error de sacrificar las aptitudes naturales del trabajador, haciendo servir en oficio para el que no tiene capacidad ni afición, ni gusto, promoviendo un conflicto entre el hombre y su trabajo; conflicto que crece continuamente, porque a medida que el disgusto del obrero por su trabajo aumenta, más vigilado está y su malestar crece.

Buscando la cooperación del obrero con la dirección se han formado:

1o. Empresas capitalistas que dan al obrero participación en los beneficios.

2o. Empresas capitalistas que dan la participación del obrero, no en dinero, sino en acciones.

3o. Empresas que venden a su personal acciones de la **empresa con descuento del precio comercial**.

4o. Grupos de obreros seleccionados con los que se contrata colectivamente obra determinada como hacen Ford en Detroit y Batha en Zlim (Tchecoslovaquia).

Entre los factores importantes para obtener precio mínimo merecen anotarse:

1o. Mantener cada elemento de la plan ta de producción trabajando a plena capacidad.

2o. La suma de los costos parciales por unidad debe ser un mínimo.

3o. Exprésense los costos parciales como porcentajes del costo total para conocer la importancia económica relativa de cada uno, y determinar así donde debe tratarse primero de hacer economías.

4o. Trate de hacerse un mínimo la su ma de los trabajos parciales, en la unidad de producto, midiéndolos en metros, -kilos o pies-libras.