



Magíster CONSULTORIA DE ORGANIZACIONES

PROYECTO

Un proyecto para la creación de una Maestría en Consultoría y Asesoría de Organizaciones, está siendo elaborado por un grupo de profesores del Departamento de Gestión Empresarial de la Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad Nacional. En la actualidad se está terminando la versión definitiva del proyecto completo con la presentación detallada de la primera área de intensificación en Gestión de Recursos Humanos. Igualmente, se está trabajando en la elaboración de una propuesta para establecer dentro de la Maestría otra área de énfasis en Gestión e Innovación Tecnológica.

PRESENTACION DEL PROGRAMA

El programa de graduados en consultoría y asesoría de organizaciones que se ofrece, aspira a llenar un vacío de profesionales altamente calificados a nivel de Magíster y de diploma de especialización.

Para este propósito, se presenta un programa novedoso basado en la investigación mediada por una serie de trabajos realizados en empresas y organizaciones colombianas que permitirán confrontar los lineamientos teóricos con la realidad de nuestro medio. Sustentará este propósito la calidad académica del sistema de seminarios, y lo calificará

un sólido conocimiento en informática (sello informático). De la misma forma, la Facultad continuará, ampliará e iniciará las líneas de investigación que tanto necesita el país para consolidar un acervo de conocimientos y lograr una caracterización de nuestro entorno empresarial, estatal y de diversas asociaciones para poder facilitar la toma de decisiones y el diseño de políticas cuyo objetivo es lograr el desarrollo y crecimiento.

Un distintivo especial en la formación de nuestros participantes lo señala la constante realización de ensayos analítico deductivos, que le permitirán paulatinamente irse capacitando por el sendero de la investigación y en el arte de expresar y sustentar ideas. Esto nos facilitará formar un profesional innovador tanto en su desempeño como en su papel en la sociedad. Esta novedosa óptica de nuestro programa, tiene implicaciones fundamentales en la desescolarización y en una mayor autonomía del

estudiante en cuanto a dedicar más parte de su tiempo a la lectura, a la realización de prácticas de instrumentación, a la búsqueda de información y a reuniones de discusión temática en los seminarios que den como resultado ensayos, donde desarrolle paulatinamente el objeto de su investigación.

Una de las calificaciones para acceder al programa de Magíster se determina por la experiencia profesional (cinco 5 años) del aspirante. Si no se cumpliera este requisito, se puede optar por la especialización, dando oportunidad a egresados y recién graduados de participar en el programa. Posteriormente, después de cumplir con las formalidades de experiencia puede solicitar su admisión para hacer el trabajo investigativo y optar la Maestría.

ESTRUCTURA GENERAL
Se caracteriza por tener tres (3) ciclos bien definidos:

■ ■ ■ ■ ■
Una de las calificaciones para acceder al programa de Magíster se determina por la experiencia profesional (cinco años) del aspirante.

■ ■ ■ ■ ■

-Teórico Avanzado.



- Profesional.
- Investigación.

Esta organización del Magíster permitirá implementar posteriormente cualquier área de estudio o especialidad, teniendo como eje de referencia la disposición aquí presentada.

El ciclo teórico avanzado permitirá lograr por un lado, una contextualización mediante el análisis del entorno socioeconómico y de relación de las áreas funcionales dentro de la organización. Y por el otro, poder conocer el aspecto motivacional básico del recurso humano.

El ciclo profesional ofrecerá la oportunidad de habilitarse en la consultoría a través del conocimiento de sus principios, políticas y con la posibilidad de hacer un diagnóstico en una organización. De la misma forma, podrá examinar en detalle el papel de los sistemas de información en la Gerencia de hoy en día, así como tener un marco de referencia jurídico para el manejo de los conflictos dentro de la empresa.

El ciclo de investigación brinda la oportunidad de participar en las líneas de investigación mediante la escogencia de uno de los temas ofrecidos. Para consolidar esta perspectiva investigativa se apoya en seminarios donde se estudian las relaciones laborales internacionales, se explora una visión prospectiva para la planeación de los recursos humanos y, se complementa con la revisión de problemas macroeconómicos (seguridad social) y la gestión de tecnología. Al mismo tiempo, se desarrollará la investigación de campo, todo esto desde la óptica del mejoramiento del recurso humano. En la primera gráfica se puede apreciar la estructuración mencionada, así como la presentación de las líneas de investigación, y adscritas a éstas se identifican las diferentes áreas de especialidad que ofrecerá el Magíster.

ORGANIZACION TEMATICA

Igualmente destacable, es la introducción temática de los contenidos académicos a través de un seminario continuado de estructura central (Consultoría I, II, III y IV), de tal forma que los diferentes temas (o materias) alimentarán a este seminario principal, pudiéndose variar éstos, de acuerdo a las necesidades reales de formación que imponga la praxis a los profesionales participantes.

La segunda gráfica nos permite observar que mediante un eje central de temas, confluyen a él los demás subtemas organizados de tal forma que en el tema central se concretarán, ampliarán y analizarán, con lecturas, conferencias, mesas de discusión o seminarios, los contenidos vistos en los subtemas satélites. A medida que se avanza por los temas centrales se espera que el estudiante pueda afianzar sus conocimientos, realizar prácticas e ir explorando un tema de investigación. El orden aquí expuesto es por temas y de ninguna manera indica una distribución semestral en el tiempo, ésta será presentada en la siguiente sección. En la parte inferior del gráfico se identifica la pertenencia de los temas en los ciclos y se indican los objetivos a lograr en cada tema central, así como la exigencia sobre los ensayos que debe ir produciendo el estudiante.

PROGRAMACION SEMESTRAL

Conservando la lógica temática y estructural presentada anteriormente, el programa se ha organizado semestralmente, dividiendo cada semestre en dos trimestres de nueve (9) semanas cada uno con el fin de agrupar, cuando sea pertinente, dos temas (uno por trimestre) bajo el rótulo de un seminario.

De esta forma, como se aprecia en la tercera gráfica, la agrupación de los temas ha confluído en los siguientes seminarios:

- Seminario de Consultoría (núcleo central de 4 seminarios).
- Seminario de Conceptualización.
- Seminario de Estructuración.
- Seminario de Sociología.
- Seminario Jurídico.
- Seminario Profesional (dos seminarios).
- Seminario de Profundización (dos seminarios).

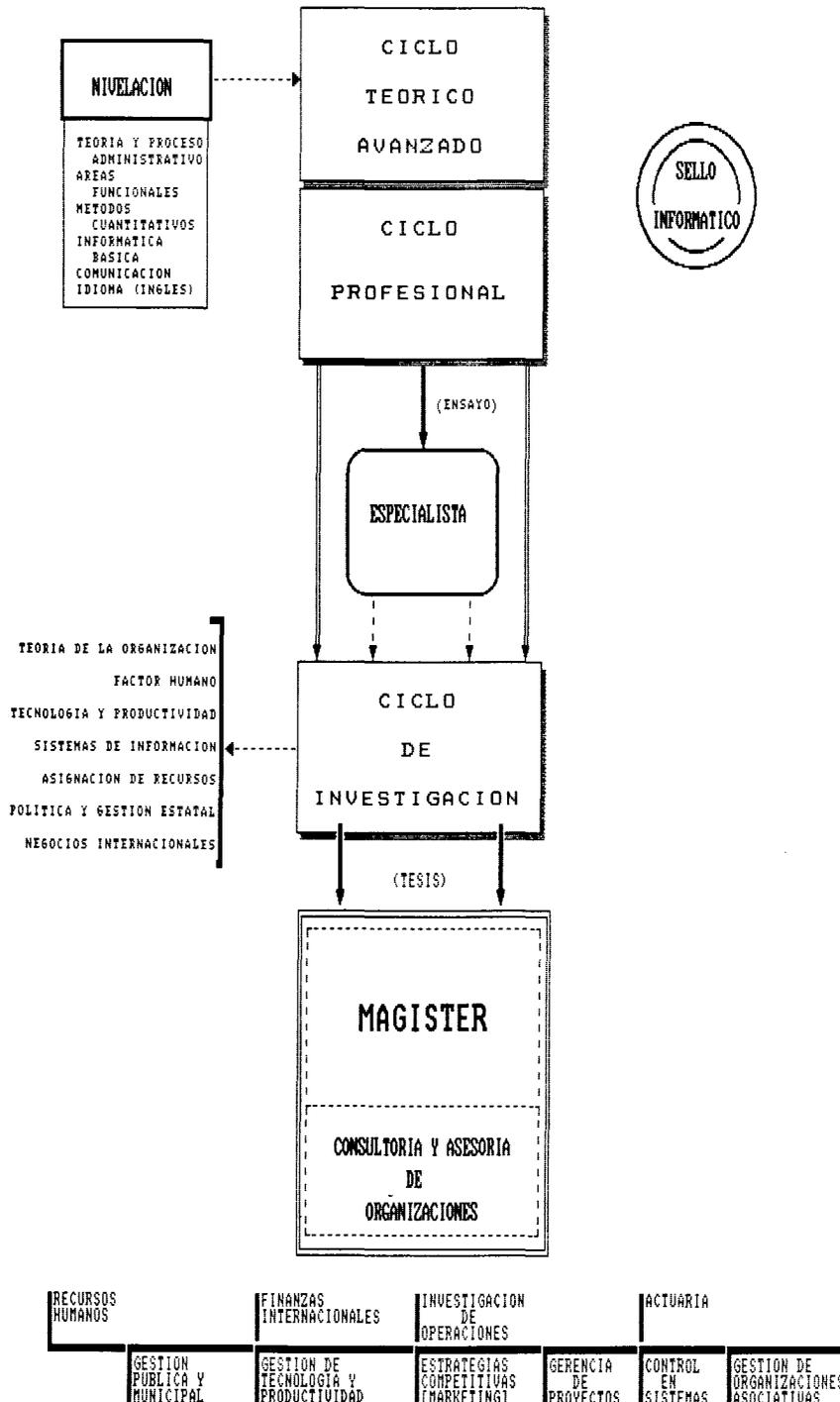
Es necesario resaltar aquí, que los temas señalados en la sección anterior se agrupan dos de ellos (en la mayoría de los casos) bajo un seminario y cada uno de ellos se identifica como un módulo para ser desarrollado durante un trimestre.

OBJETIVOS DE LA MAESTRIA EN GESTION DE RECURSOS HUMANOS

1. Formar consultores investigadores en aspectos atinentes al factor humano en las organizaciones, entendiendo este campo del saber administrativo, de una manera amplia e integral.
2. Formar profesionales a nivel de especialización y Magíster, capacitados para analizar, interpretar y asesorar a organizaciones públicas, privadas, regionales o municipales, en relación con la gestión y comportamiento del factor humano, en condiciones de innovaciones tecnológicas y sociales.
3. Crear las condiciones de formación de un pensamiento colombiano y latinoamericano en factor humano, mediante la construcción de paradigmas que interpreten la realidad, lo cual debe conducir a la formación de una teoría que impulse el desarrollo del factor humano dentro de las organizaciones

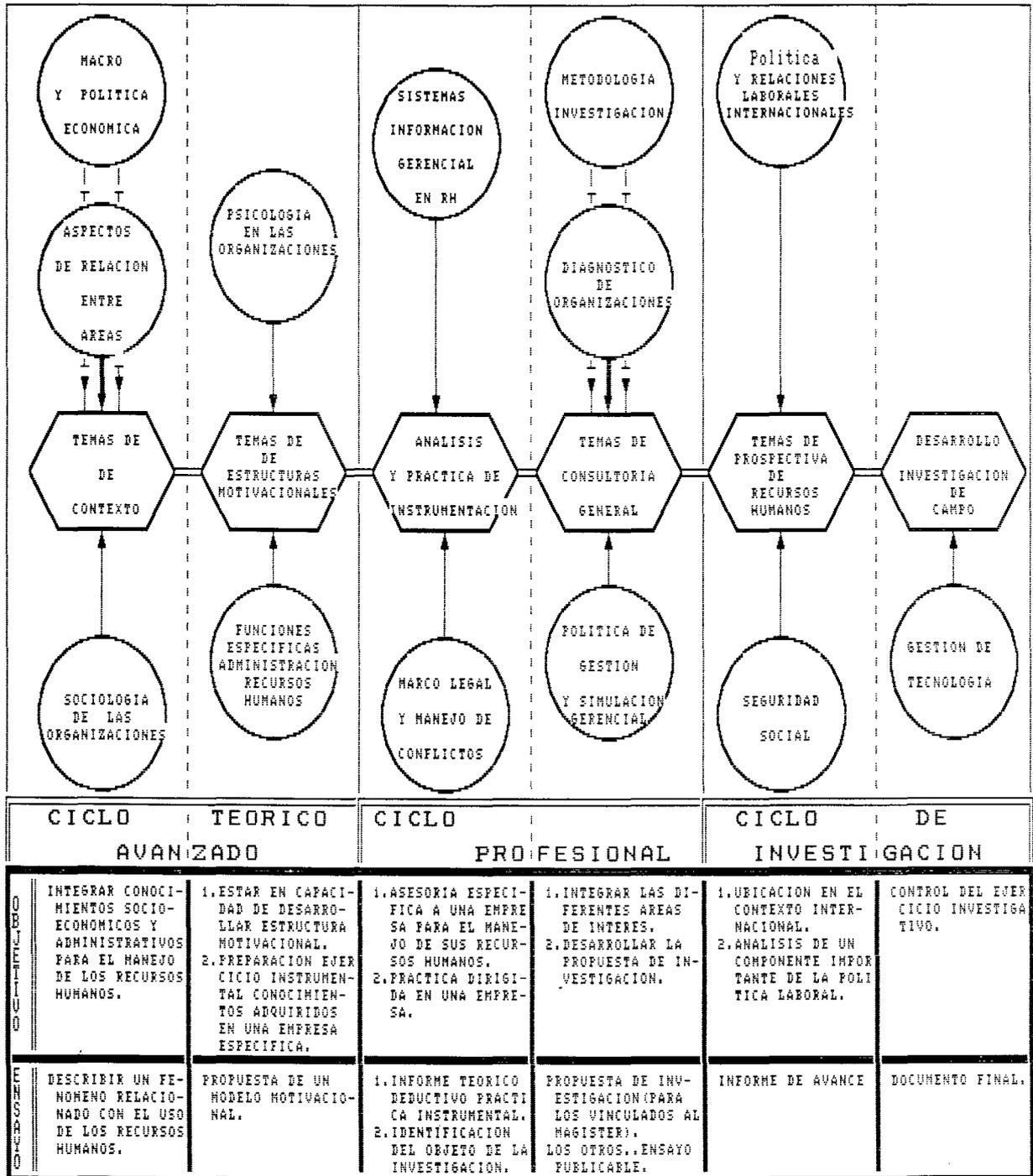


MAGISTER EN CONSULTORIA DE ORGANIZACIONES





ESTRUCTURA TEMATICA PROGRAMA DE MAGISTER CONSULTORIA DE ORGANIZACIONES





PROGRAMACION SEMESTRAL PROGRAMA DE MAGISTER CONSULTORIA DE ORGANIZACIONES

CICLO TEORICO AVANZADO				PROFESIONAL		INVESTIGACION	
PRIMER SEMESTRE		SEGUNDO SEMESTRE		TERCER SEMESTRE		CUARTO SEMESTRE	
PRIMER TRIMESTRE	SEGUNDO TRIMESTRE	PRIMER TRIMESTRE	SEGUNDO TRIMESTRE	PRIMER TRIMESTRE	SEGUNDO TRIMESTRE	PRIMER TRIMESTRE	SEGUNDO TRIMESTRE

SEMINARIO CONCEPTUALIZACION		SEMINARIO ESTRUCTURACION		SEMINARIO PROFESIONAL I		SEMINARIO PROFUNDIZACION I	
MODULO 1	MODULO 2	MODULO 1	MODULO 2	MODULO 1	MODULO 2	POLITICAS DE EMPLEO Y RELACIONES LABORALES INTERNACIONALES	
RELACIONES ENTRE AREAS (FINANZAS, MERCADO, PRODUCCION Y RECURSOS HUMANOS).	MACROECONOMIA Y POLITICA ECONOMICA.	PSICOLOGIA EN LAS ORGANIZACIONES	FUNCIONES ESPECIFICAS EN LA ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS.	SISTEMAS DE INFORMACION GERENCIAL EN RECURSOS HUMANOS.	POLITICAS DE GESTION DE EMPRESAS Y SIMULACION GERENCIAL.		

Trimestre: 9 Semanas

SEMINARIO ASESORIA I		SEMINARIO ASESORIA II		SEMINARIO ASESORIA III		SEMINARIO ASESORIA IV	
CONTEXTO		ESTRUCTURAS MOTIVACIONALES		MODULO 1	MODULO 2	MODULO 1	MODULO 2
				ANALISIS Y PRACTICA DE INSTRUMENTACION.	CONSULTORIA GENERAL.	PROSPECTIVA DE RECURSOS HUMANOS.	DESARROLLO DE INVESTIGACION DE CAMPO

SEMINARIO SOCIOLOGIA		SEMINARIO JURIDICO		SEMINARIO PROFESIONAL II		SEMINARIO PROFUNDIZACION II	
SOCIOLOGIA DE LAS ORGANIZACIONES		MARCO LEGAL Y MANEJO DE CONFLICTOS		MODULO 1	MODULO 2	MODULO 1	MODULO 2
				DIAGNOSTICO DE ORGANIZACIONES.	METODOLOGIA DE LA INVESTIGACION.	SEGURIDAD SOCIAL.	GESTION DE TECNOLOGIA.