

# Condiciones de entrada y permanencia del mercado laboral informal de los inmigrantes venezolanos en Colombia\*

## Conditions of entry and permanence of the informal labor market of Venezuelan immigrants in Colombia

## Condições de entrada e permanência no mercado de trabalho informal dos imigrantes venezuelanos na colômbia

**Jair Eduardo Restrepo Pineda\*\***

Corporación Universitaria Minuto de Dios (Uniminuto), Bello, Colombia

**Hugo Alejandro Bedoya Díaz\*\*\***

Universidad de Zaragoza, Zaragoza, España

**Gisela P. Zapata\*\*\*\***

Universidade Federal de Minas Gerais, Belo Horizonte, Brasil

**Felipe Andrés Aliaga Sáez\*\*\*\*\***

Universidad de Zaragoza, Zaragoza, España

**¿Cómo citar?: Restrepo Pineda, J. E., Bedoya Díaz, H. A., Zapata, G. y Aliaga Sáez, F. A. (2025). Condiciones de entrada y permanencia del mercado laboral informal de los inmigrantes venezolanos en Colombia. *Revista Colombiana de Sociología*, 48(1), 285-311. doi: <https://doi.org/10.15446/rccs.v48n1.110688>**

Este trabajo se encuentra bajo la licencia Creative Commons Attribution 2.5.

### Artículo de investigación científica y tecnológica

Recibido: 18 de agosto del 2023 Aprobado: 24 de septiembre del 2024

\* Este artículo es resultado de la investigación denominada “Redes sociales y estrategias laborales informales en los procesos de integración de los inmigrantes venezolanos en Colombia: Bogotá D.C, Medellín, Riohacha y San José de Cúcuta”, financiada por la Corporación Universitaria Minuto de Dios – Uniminuto en alianza con la Universidad de Santo Tomás y la Universidad Federal de Minas Gerais. Agradecemos todas y cada una de las personas que nos permitieron conocer sus experiencias migratorias por su apoyo y colaboración en la realización de este estudio.

\*\* Doctor en Análisis y Evaluación de Procesos Políticos y Sociales por la Universidad Carlos III de Madrid, Master en Cooperación al Desarrollo en la Especialidad de Movimientos Migratorios y Desarrollo por la Universidad de Valencia. Profesor titular del programa de Trabajo Social, Facultad de Ciencias Humanas y Sociales de la Corporación Universitaria Minuto de Dios –Uniminuto—, Sede Bello, Antioquia, Colombia

Correo electrónico: [jair.restrepo@uniminuto.edu](mailto:jair.restrepo@uniminuto.edu) - ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-3959-4550>

\*\*\* Magíster en Estudios Políticos por la Universidad Pontificia Bolivariana, Colombia, Master en Investigación y Estudios Avanzados en Historia por la Universidad de Zaragoza, candidato a Doctor en Historia Contemporánea por la Universidad de Zaragoza, España.

Correo electrónico: [862796@unizar.es](mailto:862796@unizar.es) - ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-8644-5160>

\*\*\*\* Doctora en Geografía Humana por la Newcastle University, Profesora Adjunta e Investigadora del Centro de Desarrollo y Planeación Regional (Cedeplar) de la Universidad Federal de Minas Gerais (UFMG), Brasil.

Correo electrónico: [gpzapata@gmail.com](mailto:gzpapata@gmail.com) - ORCID: <https://orcid.org/0000-0001-6971-7067>

\*\*\*\*\* Doctor en Procesos Políticos Contemporáneos y DEA en Ciencias Políticas por la Universidad de Santiago de Compostela, España. Sociólogo y Licenciado en Sociología por la Universidad de Concepción, Chile. Posdoctorado por el Instituto de Migraciones de la Universidad de Granada, España. Profesor Ayudante Doctor del Departamento de Psicología y Sociología de la Universidad de Zaragoza, España.

Correo electrónico: [feliaga@unizar.es](mailto:feliaga@unizar.es) - ORCID: <https://orcid.org/0000-0003-4635-1132>

## Resumen

El artículo tiene como objetivo analizar las condiciones de entrada y permanencia en el mercado laboral informal de los inmigrantes venezolanos en Colombia. Se centra en comprender cómo las trayectorias laborales de estos inmigrantes son moldeadas por las capacidades individuales, las redes de apoyo y la estructura del mercado laboral colombiano. Para tal fin, se desarrolló una investigación con enfoque cualitativo con entrevistas semiestructuradas realizadas a 47 inmigrantes venezolanos, de los cuales el 53% son hombres y el 47% son mujeres, el 74% de los entrevistados tiene un estatus migratorio regular, mientras que el 26% es irregular y la edad promedio de los participantes es de 33 años. El análisis se realizó en dos fases: reducción y categorización de la información, seguida de un análisis de contenido. Los resultados muestran que el 90% de los inmigrantes venezolanos trabajan en la informalidad debido a múltiples factores, incluyendo la falta de convalidación de títulos, la discriminación, y las barreras estructurales del mercado laboral colombiano. Además, los inmigrantes suelen acceder al primer empleo a través de redes sociales y familiares, que juegan un papel crucial en su inserción laboral, sin embargo, las condiciones laborales son precarias, con largas jornadas de trabajo y bajos salarios, lo que afecta negativamente su calidad de vida y estabilidad económica. Por tanto, las trayectorias laborales de los inmigrantes venezolanos en Colombia son altamente inestables y están marcadas por la informalidad. Estas trayectorias no solo están influenciadas por las condiciones del mercado laboral, sino también por el estatus migratorio y la falta de reconocimiento de sus competencias laborales. Además, la investigación revela que la discriminación y la explotación laboral son comunes, agravando la vulnerabilidad de esta población. En conclusión, la inserción laboral de los inmigrantes venezolanos en Colombia es un proceso multidimensional, influenciado tanto por factores individuales como estructurales. Así, la informalidad laboral es la principal forma de empleo para esta población, lo que perpetúa su situación de vulnerabilidad, por tanto, es esencial desarrollar políticas públicas que promuevan la inclusión laboral y protejan los derechos de los inmigrantes, mitigando los efectos negativos de la informalidad en su bienestar.

**Palabras clave:** Colombia, discriminación laboral, economía informal, integración social, mercado de trabajo, política migratoria.

**Descriptores:** discriminación en el empleo, mercado laboral, migrantes, trabajo informal.

## Abstract

The article aims to analyze the conditions of entry and permanence in the informal labor market for Venezuelan immigrants in Colombia. It focuses on understanding how the labor trajectories of these immigrants are shaped by individual capabilities, support networks, and the structure of the Colombian labor market. To this end, a qualitative research approach was developed, involving semi-structured interviews with 47 Venezuelan immigrants, 53 % of whom are men and 47 % women; 74 % of the interviewees have regular immigration status, while 26 % are irregular, and the average age of the participants is 33 years. The analysis was conducted in two phases: reduction and categorization of the information, followed by content analysis. The results show that 90 % of Venezuelan immigrants work in the informal sector due to multiple factors, including the lack of recognition of qualifications, discrimination, and structural barriers within the Colombian labor market. Furthermore, immigrants typically find their first job through social and family networks, which play a crucial role in their labor integration; however, working conditions are precarious, with long working hours and low wages, negatively affecting their quality of life and economic stability. Consequently, the labor trajectories of Venezuelan immigrants in Colombia are highly unstable and marked by informality. These trajectories are influenced not only by labor market conditions but also by immigration status and the lack of recognition of their professional competencies. Moreover, the research reveals that discrimination and labor exploitation are common, further exacerbating the vulnerability of this population. In conclusion, the labor insertion of Venezuelan immigrants in Colombia is a multidimensional process, influenced by both individual and structural factors. As such, informal labor is the primary form of employment for this population, perpetuating their vulnerability. Therefore, it is essential to develop public policies that promote labor inclusion and protect the rights of immigrants, mitigating the negative effects of informality on their well-being.

**Keywords:** employment discrimination, informal economy, labor market, migración policy, social integration.

**Descriptors:** employment discrimination, informal employment, labor market, migrants.

## Resumo

O artigo tem como objetivo analisar as condições de entrada e permanência no mercado de trabalho informal dos imigrantes venezuelanos na Colômbia. Foca-se em compreender como as trajetórias laborais desses imigrantes são moldadas pelas capacidades individuais, pelas redes de apoio e pela estrutura do mercado de trabalho colombiano. Para isso, foi realizada uma pesquisa com enfoque qualitativo, utilizando entrevistas semiestruturadas com 47 imigrantes venezuelanos, dos quais 53 % são homens e 47 % são mulheres, sendo que 74 % dos entrevistados possuem status migratório regular, enquanto 26 % são irregulares, com idade média de 33 anos. A análise foi realizada em duas fases: redução e categorização das informações, seguida de uma análise de conteúdo. Os resultados mostram que 90 % dos imigrantes venezuelanos trabalham na informalidade devido a múltiplos fatores, incluindo a falta de reconhecimento de títulos, a discriminação e as barreiras estruturais do mercado de trabalho colombiano. Além disso, os imigrantes geralmente acessam o primeiro emprego por meio de redes sociais e familiares, que desempenham um papel crucial na sua inserção laboral; no entanto, as condições de trabalho são precárias, com longas jornadas e baixos salários, o que afeta negativamente sua qualidade de vida e estabilidade econômica. Portanto, as trajetórias laborais dos imigrantes venezuelanos na Colômbia são altamente instáveis e marcadas pela informalidade. Essas trajetórias são influenciadas não apenas pelas condições do mercado de trabalho, mas também pelo status migratório e pela falta de reconhecimento de suas competências laborais. Além disso, a pesquisa revela que a discriminação e a exploração laboral são comuns, agravando a vulnerabilidade dessa população. Em conclusão, a inserção laboral dos imigrantes venezuelanos na Colômbia é um processo multidimensional, influenciado tanto por fatores individuais quanto estruturais. Assim, o trabalho informal é a principal forma de emprego para essa população, perpetuando sua situação de vulnerabilidade. Portanto, é essencial desenvolver políticas públicas que promovam a inclusão laboral e protejam os direitos dos imigrantes, mitigando os efeitos negativos da informalidade em seu bem-estar.

**Palavras-chave:** discriminação laboral, economia informal, integração social, mercado de trabalho, política migratória.

**Descriptores:** discriminação laboral, emprego informal, mercado de trabalho, imigrantes.

## Introducción

La migración venezolana es una de las tendencias demográficas más impactantes del último siglo en América Latina. Todos los países de la región han experimentado los efectos del colapso económico y social que enfrenta Venezuela, reflejado en la hiperinflación y la falta de acceso a servicios básicos (García y Restrepo, 2019). Esta crisis ha generado el desplazamiento de millones de personas, según la Plataforma de Coordinación Interagencial para Refugiados y Migrantes de Venezuela (R4V, 2022) para septiembre de 2022 aproximadamente 7 100 100 venezolanos habían salido del país, de estos 5 960 556 se encuentran residiendo en algún país de América Latina y El Caribe, de estos últimos, según Migración Colombia (2024) para el 29 febrero de 2024 residían en el país 2 845 706.

Frente a esta situación, el Gobierno viene adoptando una política de “puertas abiertas” al tiempo que busca regularizar su estatus migratorio a través del Permiso Especial de Permanencia (PEP), el Permiso Especial de Permanencia para el Fomento de la Formalización (PEPFF) y el Estatuto Temporal de Protección para Migrantes Venezolanos (ETPV), entre otras acciones en esta materia. A pesar de ello, algunas cifras estiman que 486 072 venezolanos residentes en el país actualmente se encuentran en situación irregular (Migración Colombia, 2024), situación que refuerza el riesgo de *exclusión social* en tres áreas críticas para el bienestar de esta población, la educación, el empleo y el acceso al sistema de salud.

En cuanto a la distribución geográfica de los inmigrantes venezolanos en Colombia, datos del Banco Mundial afirman que cerca del 80 % de estos se concentran en siete departamentos: Atlántico, Norte de Santander, Bolívar, La Guajira, Antioquia, Santander y Magdalena, sin contar con Bogotá, D.C que duplica la media nacional (Banco Mundial, 2019). Estos patrones de distribución geográfica sugieren que los mercados de trabajo de Bogotá, D.C y las Áreas Metropolitanas de Cúcuta y del Valle de Aburrá, así como la Región Caribe están absorbiendo una parte importante de la fuerza laboral inmigrante, sin embargo, según el Departamento Nacional de Estadística (DANE) para el año 2019 el 19,2 % de los migrantes venezolanos en Colombia estaban desempleados, y el 90 % del trabajo que se le brindaba a esta población era informal. Además, datos más recientes sostiene que para el trimestre móvil junio – agosto de 2022 la proporción de ocupados informales en Colombia fue del 58,1 %, mientras que, para las 13 ciudades y áreas metropolitanas, esta proporción fue 43,8 %, es decir, la informalidad laboral se convierte en la mayor fuente de empleo tanto para inmigrantes, como para los colombianos.

Estos datos corresponden con el hecho de que casi el 90 % de los trabajadores venezolanos presentan informalidad por falta de seguridad social y un 71,4 % por tamaño del establecimiento, además del aumento de la informalidad laboral entre los migrantes en los últimos años. Al

respecto, en el año 2015 los ocupados de origen venezolano no cotizantes a un fondo de pensiones representaban el 63,2%, en el 2016 la cifra aumentó al 70,6 %, para el 2017 era del 75,7 %, mientras que para el 2018 y 2019 fue del 87,2 % y 88,2 %, respectivamente (Farné y Sanín, 2020).

Ahora bien, existe literatura académica centrada en analizar cómo los mercados de trabajo de Europa y Estados Unidos han asimilado la llegada de inmigrantes procedentes de diversos países (Oso y Parella, 2012; Torres, 2011; Connor y Massey, 2011), para el caso latinoamericano, autores como Valenzuela *et al.*, (2019) realizan un análisis sobre la *integración laboral* de los inmigrantes haitianos, dominicanos y colombianos en Santiago de Chile, concluyen que debido a los procesos de globalización que se caracterizan por la reestructuración de las relaciones de trabajo y del sistema de producción capitalista, los procesos migratorios presentan nuevas y particulares características.

Además, sostienen que

se está en presencia de una polarización del mercado laboral, donde conviven empleos estables y bien remunerados con otros informales y ocasionales. Sumado a ello, se encuentran con trabajadores informales en medios formales, lo cual evidencia las nuevas maneras en que se presenta la informalidad. (Valenzuela *et al.*, 2019, p.391)

Autores como Ramírez *et al.*, (2022), identifican cinco grupos de limitantes para integrarse y mantenerse en el *mercado laboral formal*: 1) legales, 2) Sociales y culturales, 3) Impuestas por entidades del ecosistema laboral, 4) Sufrir explotación laboral y 5) barreras para el desarrollo de emprendimientos. Por su parte, Morad *et al.*, (2020) ponen en evidencia que existe una tasa desfavorable de *inserción laboral* de los inmigrantes venezolanos en aquellos sectores de la economía donde tienen experiencia o cuentan con capacitación, predominando siempre la informalidad y la sobrecualificación, esto debido a barreras de tipo administrativo, referidas por ejemplo, a los requisitos y procedimientos para la convalidación de títulos; sociales relacionadas con la *xenofobia* y la *discriminación*, y barreras económicas vinculadas con la estructura del *mercado laboral* y los altos índices de informalidad. Otros autores, profundizan en estas barreras incluyendo las de tipo individual, como la ausencia de *redes de apoyo* de la población migrante; las educativas, relacionadas con las necesidades de formación complementaria; las documentales, entre las cuales están la dificultad para obtener la apostilla; las barreras organizacionales y de desconocimiento, como las deficiencias en las políticas públicas, y los retrasos en los trámites, entre otras (Sánchez, 2020).

Por lo tanto, el análisis de las *trayectorias laborales* de los migrantes venezolanos en Colombia permite comprender los procesos de acogida e integración de estos, los cuales no pueden reducirse a los procesos de regularización del estatus migratorio, ni al acceso al mercado laboral,

muchas veces precario e informal. Por el contrario,

deben abordarse con un enfoque amplio que responda a la complejidad de los factores que entran a formar parte de los nuevos marcos generados por la presencia de inmigrantes, que abarcan desde la información y la formación al conocimiento de los sistemas de protección social, pasando por la orientación laboral y de hábitat. (García, 2006, p. 237)

El artículo se estructura así, primero, se contextualiza la migración venezolana hacia Colombia y su inserción en el *mercado laboral informal*; posteriormente, se presentan los resultados del estudio, que revelan los factores que contribuyen a la informalidad laboral entre los inmigrantes; y, finalmente, se discuten las implicaciones de estos hallazgos para la formulación de políticas públicas que promuevan la inclusión y la protección de los derechos laborales de esta población vulnerable.

### Marco Teórico

#### Empleo informal y migración

Para la Organización Internacional del Trabajo (oIT) el *empleo informal*

incluye todo trabajo remunerado (p.ej. tanto autoempleo como empleo asalariado) que no está registrado, regulado o protegido por marcos legales o normativos, así como también trabajo no remunerado llevado a cabo en una empresa generadora de ingresos. Los trabajadores informales no cuentan con contratos de empleo seguros, prestaciones laborales, protección social o representación de los trabajadores. (oIT, s.f., párr. 1)

Los trabajadores migrantes a menudo se adaptan a las demandas del mercado laboral debido a la necesidad de enviar remesas, buscar mejores oportunidades o simplemente sobrevivir y evitar el fracaso migratorio. Esta situación los lleva a aceptar las condiciones laborales que se les ofrecen, incluso si deben renunciar a sus experiencias laborales previas (García, 2006). Además, en las economías avanzadas, el *empleo informal* cumple un rol contradictorio: por un lado, permite evadir las regulaciones estatales; por otro, ofrece estrategias laborales que garantizan condiciones de vida razonables. Además, este tipo de empleo puede fomentar la *cohesión social* al generar *capital social* dentro y entre comunidades a través de *redes informales* (Pfau-Effinger, 2003, como se cita en Vasta, 2004).

Asimismo, la *segmentación laboral*, los *enclaves* y la *economía étnica* están influenciados por estereotipos que asocian la adaptación de los inmigrantes con su aislamiento en comunidades locales. Estas percepciones afectan tanto la *integración* como la *segregación* de los

inmigrantes, donde las redes sociales que los inmigrantes desarrollan y mantienen juegan un papel crucial en su proceso de establecimiento, especialmente en las estrategias laborales que adoptan para asegurar su calidad de vida y supervivencia (Vasta, 2004). En el caso de los venezolanos en Colombia, Ramírez *et al.* (2022), hacen mención que la falta de redes de contactos y de referencias es uno de los aspectos que limitan la inserción de los migrantes en el *mercado laboral*.

En consecuencia, Vasta (2004) hace evidente la relación que existe entre el *empleo informal*, las *redes sociales* y los *procesos de integración* de los migrantes a la sociedad de acogida, así, “las redes sociales basadas en el parentesco, la amistad y los vínculos comunitarios son componentes centrales en el análisis del sistema de la migración. Median entre los actores individuales y las fuerzas estructurales de mayor alcance” (Boyd, 1989, p.661).

### Trayectorias laborales de los inmigrantes

Las *trayectorias* comprenden las “experiencias de empleo y de trabajo desarrolladas por las personas, acudiendo a una mirada retrospectiva de la historia laboral, identificando los vínculos laborales a los que se ha tenido acceso” (Bermúdez, 2014, p. 262). De igual forma sucede en los mercados laborales de países del norte, la probabilidad que tiene el inmigrante de encontrar empleo está determinada por limitaciones estructurales de la economía local, la composición de sus redes de apoyo y el estatus migratorio (Connor y Massey, 2011).

Cabe destacar que las trayectorias laborales no son lineales, ni constantes, pues cada entrada, permanencia o salida del mercado de trabajo experimentada por los inmigrantes implica giros inesperados, recorridos irregulares, trabajos precarios que se alternan con ciclos de desempleo. De ahí, que autores como Gamundi, *et al.*, (2008) afirman que las *trayectorias laborales* tienen “forma de árbol. El hecho de estar en un determinado puesto de trabajo proporciona una alta probabilidad de acceso a otros dentro de una misma secuencia que es común para una determinada fuerza” (p.13), en la cual convergen, los costos sociales soportados por las familias, las condiciones de inseguridad personal y su exclusión en los países de destino (De Haas, 2010).

En este mismo sentido, Roberti (2012) observa en las *trayectorias laborales* una oportunidad para comprender la

interacción entre el aspecto objetivo y las concepciones subjetivas del trabajo; posibilita la búsqueda de determinantes sociales en la constitución de una vida y, al mismo tiempo, admite la indagación de sentidos a partir de las vivencias de los actores. (p. 140)

El supuesto es entonces que el itinerario de avance, retroceso o estancamiento experimentado en el mundo del trabajo incluye la reconstrucción permanente de su vivencia subjetiva (Miguélez, 2011).

Más aún cuando las posibilidades reales del mercado laboral en el país anfitrión no corresponden a las esperadas antes de emprender el trayecto migratorio.

Desde esta perspectiva, las *condiciones laborales* en las que se inserten los inmigrantes en los países de destino serán determinantes, dado que las variables intra y extralaborales, la remuneración económica, horas de trabajo y acuerdos contractuales delimitaran el desarrollo de las tareas y el contexto en que estas se ejecutan (López, 2004). De ahí, la importancia de analizar las *condiciones laborales* como “el conjunto de circunstancias y características materiales, ecológicas, económicas, políticas, organizacionales, entre otras, a través de las cuales se efectúan las relaciones laborales” (Buelvas *et al.*, 2013, p. 543).

En cuanto a las *trayectorias laborales* de inmigrantes venezolanos en el mercado de trabajo colombiano este tema empezó a ser discutido por su impacto económico en la población nativa (Bahar, *et al.*, 2018). Así, la participación laboral de los ciudadanos venezolanos en determinadas ramas de actividad económica se concentra en trabajos donde los salarios aumentan más lentamente que en otros empleos y su poder de negociación es menor con relación a sus empleadores (Farné y Sanín, 2020), situación que se agrava al constatar que el 90% de venezolanos que trabajan en Colombia están en la informalidad, (DANE, 2019) y como indica Ramírez *et al.*, (2022) “las dificultades de inclusión laboral de la población migrante obedecen a factores estructurales como las dinámicas del mercado laboral colombiano que se caracteriza por altas tasas de desempleo e informalidad”(p.103); ya la Organización Internacional del Trabajo (oIT) establecía la *precarización* en este tipo de empleos, en los cuales

No están cubiertos por la legislación laboral y, por lo tanto, no están sujetos a las reglas formales del mundo del trabajo ni a la justicia laboral correspondiente; no cotizan a la seguridad social y, por consiguiente, no son parte del Estado de bienestar, ni del pacto social que debe caracterizar a las sociedades modernas; en su mayoría tienen empleos de baja productividad y, en consecuencia, sus ingresos son bajos. (oIT, 2018, p.15)

Se trata de una situación compleja en la cual, la *inserción laboral* del inmigrante se “realiza en recorridos desplegados en su mayoría al interior del sector secundario del mercado de trabajo” (Comas *et al.*, 2016, p.237). Esto corresponde a lo planteado por Piore 1975 (citado por Fernández, 2010) quien conceptualizó el mercado laboral dividido en dos grandes segmentos. El primero, caracterizado por buenos salarios, reconocimiento social, movilidad profesional y buenas condiciones de trabajo. Y el sector secundario donde hay bajos salarios, malas condiciones de trabajo, pocas oportunidades de ascenso ocupacional y alta rotación de empleados, este segmento se constituiría el punto de inserción laboral

de la mayoría de los inmigrantes venezolanos en el mercado de trabajo colombiano, ya que siguiendo a Ramírez *et al.*, (2022), las personas migrantes se encuentran en una condición de desventaja para acceder a un empleo, para ser vinculados formalmente a un trabajo o para recibir el pago por este, situación determinada entre otros factores por el estatus migratorio, así como por los sesgos socioculturales.

Las situaciones de *precariedad laboral* no solo afectan a los migrantes, pues gran parte de los ciudadanos colombianos se incorporan al mercado laboral en el sector secundario, según el DANE (2022) para agosto de 2022 la proporción de ocupados informales en Colombia fue del 58,1 %. Al respecto, frente a la necesidad de conseguir un empleo “especialmente aquellas personas en condiciones de vulnerabilidad se ven obligadas a aceptar empleos que no cumplen con las condiciones de un trabajo decente, exponiéndose a situaciones de explotación laboral y a desigualdades salariales” (Ramírez *et al.*, 2022, p.43).

Es importante resaltar que las condiciones de trabajo local juegan un papel clave en las oportunidades de movilidad social que experimentarán los inmigrantes, ya que cada segmento impone limitaciones a través de estructuras salariales y condiciones de empleo (Fachelli y López, 2017). Por eso, François (2014) considera que, en los países de destino, los trabajadores migrantes a menudo ocupan puestos indeseables y poco calificados, caracterizados por flexibilidad, inseguridad, empleo precario y largas horas de trabajo con bajos salarios. Precarización que según Castles (2013) se utiliza “cada vez más para caracterizar la reestructuración neoliberal de los mercados de trabajo” (p.30).

Ahora bien, los estudios demuestran que los inmigrantes venezolanos tienen más probabilidades de insertarse laboralmente en Colombia en trabajos para los que están sobrecualificados (Farné y Sanin, 2020; Bahar, *et al.*, 2018). Autores como Sala (2009) afirman que, para el caso de inmigrantes venezolanos en Argentina y Brasil, estos “están sobrerepresentados en ramas y ocupaciones que admiten la incorporación de trabajadores indocumentados con mayor calificación que la requerida y dispuestos a aceptar condiciones laborales y salariales inadmisibles para los trabajadores nativos” (p.130). Esto explicaría la sobrecualificación como el desajuste entre los requisitos laborales y las habilidades que posee el empleado (Aragón y Shershneva, 2012).

El problema que enfrenta la mayoría de los inmigrantes venezolanos en Colombia es que no hay suficientes puestos de *trabajo formal* para todos los que los quieren y están capacitados para realizarlo (Camargo, 2018). A esto se suma que “la oferta de mano de obra de la población migrante es de un costo significativamente menor a la de los colombianos residentes, aunque esto implique una contratación irregular, lo cual es una práctica muy usual por parte de los empleadores” (Banco Mundial, 2019, p.22).

Finalmente, el gobierno colombiano ha implementado varias

acciones para enfrentar la problemática de la alta *informalidad laboral* entre la población venezolana en el país, una de las principales medidas ha sido la regularización masiva de migrantes venezolanos, lo que les ha permitido acceder a permisos de residencia y trabajo. En 2018, se aprobó la regularización de 442 462 venezolanos, lo que se sumó a los más de 376 000 que ya tenían estatus migratorio regular. Esta acción ha sido reconocida internacionalmente como un paso significativo para integrar a los migrantes en la economía formal de Colombia (Bahar, *et al.*, 2018). Sin embargo, la integración efectiva en el *mercado laboral* formal sigue siendo un desafío, ya que la mayoría de los migrantes venezolanos se concentran en sectores de baja cualificación, como la construcción, el comercio informal y el servicio doméstico, donde la informalidad es alta. Esto ha resultado en una situación de “degradación ocupacional”, en la que los migrantes, a pesar de tener niveles de educación similares o superiores a los de los trabajadores locales, terminan en empleos de baja remuneración y sin protección social (Lebow, 2022).

### Metodología

Se diseñó una *investigación cualitativa* con un enfoque *hermenéutico interpretativo* que permitió explorar los puntos de vista, las experiencias y las motivaciones de los inmigrantes venezolanos en un contexto dinámico y cambiante como lo es el mercado de trabajo informal en Colombia.

#### Técnicas de investigación

La técnica empleada fue la *entrevista semiestructurada*, esta técnica permitió reconstruir las cadenas y *redes migratorias* (Pedone, 2010) que constituyen y utilizan los inmigrantes y que son fundamentales para la *inserción laboral* de estos en las ciudades de acogida.

#### Muestreo

Se utilizó un muestreo no probabilístico por conveniencia, el cual permitió “seleccionar aquellos casos accesibles que acepten ser incluidos. Esto, fundamentado en la conveniente accesibilidad y proximidad de los sujetos para el investigador” (Otzen y Manterola, 2017, p. 230). El número de entrevistas realizado consideró la saturación de la información recopilada, según la cual “ninguna información adicional se hallará por la cual se puedan desarrollar propiedades de la categoría. A medida que ve ejemplos similares una y otra vez el investigador adquiere confianza empírica de que una categoría está saturada” (Glaser y Strauss, 1967, p.59). En total se realizaron 47 entrevistas entre los meses de marzo y junio de 2022.

#### Análisis de los datos

El análisis de la información se desarrolló en dos fases, la primera de ellas fue la reducción y categorización de la información con la ayuda de

una matriz de análisis de categorías, donde cada una de las narraciones de los entrevistados fue codificada. La segunda fase correspondió al análisis de la información, la cual fue desarrollada a través del *análisis de contenido*.

## Resultados y discusión

### Perfil sociodemográfico de los inmigrantes entrevistados

**Tabla 1.** Características sociodemográficas de los inmigrantes venezolanos dedicados al trabajo informal en Colombia<sup>1</sup>

Fuente: elaboración propia a partir de los resultados obtenidos.

Características	N = 47	Porcentaje (%)
<b>Sexo</b>		
Varón	25	53
Mujer	22	47
<b>Edad (años)</b>		
20-29	22	47
30-39	16	34
40 o más	9	19
<b>Etnia</b>		
Afrodescendiente	3	6
Comunidades indígenas	4	9
Ninguna	40	85
<b>Nivel educativo</b>		
Primaria	2	4
Educación media	5	11
Bachillerato	20	43
Técnico	8	17
Tecnológico	1	2
Universitario	11	23
<b>Estatus migratorio</b>		
Regular	35	74
Irregular	12	26
<b>Actividad laboral en Colombia</b>		
Venta de alimentos preparados	19	40
Confecciones	2	4
Atención al público y servicios generales	7	15
Domicilios	8	17
Otros	11	24
<b>Ingresos económicos mensuales en Colombia</b>		
Menos de 1 SMLV	29	62
Entre 1 y 2 SMLV	18	38
<b>Tipo de vivienda</b>		
Casa	18	38
Apartamento	9	19
Habitación	15	32
Vivienda de material reciclado	5	11
<b>Estatus de la vivienda</b>		
Arrendada/Alquilada	40	85
Invasión	5	11
Otra	2	4

### Condiciones de entrada y permanencia en el mercado de trabajo informal

1. En 2022, el salario mínimo legal vigente (SMLV) en Colombia era de 1 000 000 pesos colombianos al mes (equivalentes a 202,64 dólares estadounidenses), según la tasa de cambio representativa del mercado informada por el Banco de la República de Colombia el 22 de febrero de 2022.

### *Acceso al primer empleo en Colombia de los migrantes venezolanos*

Según datos del Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE, 2022) en el trimestre de julio a septiembre la proporción de ocupados informales en Colombia fue 58,3%. Además, de las 23 ciudades y áreas metropolitanas, las que presentaron mayor proporción de informalidad fueron Riohacha con un 68,6%, Sincelejo con el 68,3% y Cúcuta y su Área Metropolitana con un 67,9%, mientras que las ciudades con menor proporción de informalidad fueron Manizales y su Área Metropolitana con el 35,8%, Bogotá con un 36,0% y Medellín y el Área Metropolitana del Valle de Aburrá con el 39,2%.

Entendiendo que toda *trayectoria laboral* implica “reconstruir las condiciones, caminos y estrategias que han conducido a la situación actual en el mercado de trabajo” (Dombois, 1998, p.189), es fundamental identificar el punto de inserción inicial de los inmigrantes en las economías de destino. En el caso colombiano, es el *mercado informal* el que absorbe el 90% de la mano de obra venezolana (DANE, 2019), esto, sumado a que “el mercado laboral colombiano, al que pretenden insertarse las personas migrantes y refugiadas, tiene múltiples falencias que se han acentuado en los últimos seis años” (Ramírez *et al.*, 2022, p.43) será determinante para que muchos venezolanos queden “atrapados” en actividades informales caracterizadas por largas jornadas de trabajo, bajos salarios, sin cotización a la seguridad social, ni cobertura sindical.

Un primer punto de interés es que “el proceso migratorio usualmente comienza mucho antes del acto de emigrar” (León, 2005, p.62) de ahí la importancia atribuida por los inmigrantes en su búsqueda de empleo a la red de familiares y amigos establecida en las regiones de destino, ya sea por la necesidad de conocer las características del mercado de trabajo local o por disminuir la incertidumbre en el desplazamiento, un número significativo de inmigrantes entrevistados afirmaron estar “enlazados” con sus connacionales en diferentes etapas del proceso migratorio. Estas *redes* les permitieron a los inmigrantes acceder al primer empleo en Colombia,

El primer empleo fue a través de mi cuñada que estaba aquí, me consiguió un empleo donde ella trabajaba que era cargando materiales, y allí no me exigían nada, sino ganas de trabajar. (Jacobo,

Por lo tanto, las “redes transmiten información, proporcionan ayuda económica o alojamiento y prestan apoyo a los migrantes de distintas formas” (Arango, 2003, p.19). Esto sugiere que a través de lazos sociales y familiares los inmigrantes configuran su “primer acercamiento” al mercado de trabajo de la sociedad receptora, lo cual se da a través del *capital social* vínculo o cohesivo que refuerza los lazos entre grupos homogéneos, fomentando mecanismos fuertes de solidaridad para quienes comparten determinadas características (Putnam, 2007), en este caso la nacionalidad venezolana. Por tanto, “el desarrollo y la persistencia, de las redes sociales, comprenden una parte significativa del proceso de establecimiento de los inmigrantes, en particular de las estrategias de trabajo que adoptan para la calidad de vida y la sobrevivencia” (Vasta, 2004, p.6).

Si bien es cierto que todas las *trayectorias laborales* son heterogéneas e implican un alto porcentaje de riesgo, se logró documentar el papel estratégico que tienen las *redes sociales* y familiares en la *inserción laboral* informal de los recién llegados. Acceder a estas redes permitió a los inmigrantes obtener información de primera mano sobre las oportunidades y limitaciones que tendrán en su búsqueda de empleo, lo que influyó notablemente en el de itinerario laboral adoptado. Cabe destacar que cerca del 80% de los venezolanos que ha conseguido empleo en los últimos años ha sido por recomendación de una persona conocida (Farné y Sanin, 2020), lo cual da como resultado que, al menos en el grupo de entrevistados se logra solventar la falta de redes de contactos y referencias personales como una de las principales barreras de la inclusión laboral identificada por Ramírez *et al.*, (2022).

De otro lado, se evidencia que en el caso de las mujeres su primer empleo está relacionado con las actividades de trabajo doméstico y la preparación y venta de alimentos, donde las jornadas laborales son extensas y los ingresos no corresponden con las actividades y las horas laboradas,

Trabajada en una casa, era muy fuerte porque tenía que levantarme a las 4 de la mañana, estar lista a las 5 y hasta las 10 u 11 de la noche, porque era interna, todo el día trabajando, todo el día laborando, y solo tenía un día de permiso [...] El pago era injusto, porque llegue sin saber cuánto era el sueldo. (Magdalena, comunicación personal, 3 de marzo de 2022)

Para el caso de los varones, la inserción laboral está concentrada en actividades como la mensajería, la manufactura de calzado y ropa, la preparación y venta de comidas rápidas y el comercio al por menor, pero al igual que sucede con las mujeres las condiciones laborales siguen siendo precarias,

Trabajé como ejecutivo de ventas en una empresa formalmente constituida, aunque no tenía ningún tipo de contrato con la empresa, estaba trabajando básicamente igual en la otra de forma informal, pero esta era una empresa establecida. (Jacobo, comunicación personal, 3 de marzo de 2022)

Además de insertarse laboralmente en trabajos inestables propios de la economía informal que impactan negativamente en la calidad de vida y la salud, la mayor parte de los participantes entrevistados manifiestan trabajar más de 8 horas diarias y en condiciones físicas y ambientales deficientes, lo cual podríamos reconocer que se aleja de lo que serían condiciones laborales dignas y propias de un “trabajo decente” (Ramírez *et al.*, 2022). Por tanto, los inmigrantes venezolanos son conscientes que sus derechos están siendo vulnerados, pero no denuncian las situaciones de explotación por temor a quedar desempleados. Respecto a las horas trabajadas por esta población, con base en la Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) adelantada por DANE se logró establecer que los inmigrantes venezolanos trabajan, en promedio “unas 50 horas semanales, mucho más que los colombianos cuyo horario normal semanal es de 44 horas; a esto se suman en promedio dos horas adicionales de trabajo extra semanal” (Farné y Sanín, 2020, p. 16).

Las condiciones precarias vinculadas al *trabajo informal* como primer empleo en Colombia de los migrantes venezolanos van a determinar la permanencia de estos en dichas actividades económicas; es decir, se genera una inestabilidad laboral, ya que la mayor parte de los entrevistados dejan este empleo antes de cumplir tres meses, motivados por los bajos ingresos económicos, por la falta de prestaciones sociales y por la mayor vulnerabilidad vinculada a este tipo de actividades. Además, se observa que las economías formal e informal se influyen mutuamente en un proceso de vínculos económicos, sociales y políticos dinámicos y complejos (Mingione y Qassoli, 2000; Castells y Portes., 1989), esto se evidencia en los casos de algunos de los entrevistados los cuales se encontraban laborando de forma irregular para empresas legalmente constituidas.

Vale la pena mencionar, además, que el primer empleo de los migrantes venezolanos entrevistados no corresponde ni con el nivel de estudios de estos, ni con su experiencia laboral, pues ninguna de las dos es reconocida y validada a la hora de solicitar un empleo en Colombia o cuando ingresan al mercado laboral informal, situación que se ha observado en otros contextos migratorios (Gámez *et al.*, 2010).

#### ***Condiciones de permanencia en el mercado laboral informal de los inmigrantes venezolanos***

El primer empleo informal de la mayor parte de los entrevistados se desarrollaba para un tercero, ya sea en un establecimiento comercial o

proporcionando una actividad personal, como en el caso de las empleadas del hogar, los cocineros, los guarnecedores o los confeccionistas, entre otros. Esta situación determina que las condiciones laborales sean establecidas por aquella persona a la cual el inmigrante le presta sus servicios, generalmente estas circunstancias son precarias, lo que expone a los trabajadores a diversos factores físicos, sociales y ambientales en el desarrollo de sus actividades que afectan su salud, de tal manera que la permanencia en el primer empleo informal suele ser inferior a los tres meses,

Yo salía de 6 de la mañana a las 6:30 de la tarde para traerme 10 o 15 mil pesos, dependiendo lo que les diera la gana de pagarme, ya me estaba dañando mucho la columna, yo me sentía muy cansada, muy agotada. (Verónica, comunicación personal, 4 de marzo de 2022)

Posterior a esta primera experiencia laboral, la mayor parte de los inmigrantes venezolanos participantes en el estudio mantienen su *trayectoria laboral* casi exclusivamente en el sector informal, donde la movilidad es nula o inclusive horizontal, transitando entre trabajos precarios por cortos períodos de tiempo, “Del trabajo vendiendo papas me salí porque me salió otra oportunidad en una tienda de tatuajes... y me di la oportunidad, allí tampoco tenía prestaciones y tampoco tenía beneficios, nada y también me pagaban a diario”. Noel, comunicación personal, 4 de marzo de 2022.

En otros casos los empleos posteriores se dan a través del trabajo informal de forma autónoma; es decir, los inmigrantes consiguen los recursos suficientes que les permiten emprender su propia actividad económica, ya que esto les brinda una mayor autonomía respecto a los horarios de trabajo y las ganancias que pueden percibir, en casi todos los casos estas actividades están relacionadas con la preparación y venta ambulante de alimentos,

Empezamos a vender dulces y chucherías, porque yo no puedo trabajar todo el día, ya que a la 1 de la tarde debo ir por mis hijos a la escuela, y luego a cuidar a mi esposo que tiene una discapacidad, por eso, vendo en las mañanas y en el tiempo que tengo disponible, hasta que reúno el dinero del día, en ese momento ya me regreso a la casa. (Esther, comunicación personal, 1 de abril de 2022)

Las consecuencias de la baja *movilidad laboral* no se limitan al mundo del trabajo, también afecta al bienestar individual del inmigrante y su grupo familiar. Un elemento común de las narrativas de los inmigrantes venezolanos era el sentimiento de pérdida de control sobre las circunstancias de vida, la angustia e incertidumbre, relacionadas con la precariedad e inestabilidad que acompaña su trayectoria laboral informal,

Yo no salgo, yo no tengo amigos, yo de la casa al trabajo y del

trabajo a la casa, yo no tengo vida, la plata no me alcanza para nada, arriendo, comida y pasajes, pero es porque yo no tengo un permiso. (Jonás, comunicación personal, 1 de abril de 2022)

Por lo tanto, la migración y el *trabajo informal* impacta de manera negativa en la vida individual de quienes se emplean en él, pero también tiene impactos en las regiones donde se presenta generando altos costos sociales (Gámez *et al.*, 2010).

Entre los aspectos que determinan la permanencia de los migrantes venezolanos en el trabajo informal están:

*Estatus Migratorio:* aunque el estatus migratorio irregular es un factor que puede agravar la degradación socio ocupacional de esta población (Ramírez *et al.*, 2022), en este estudio se evidenció que no es un factor determinante, ya que el 74% de los participantes están de forma regular en el país, y solo el 26% son irregulares, esto coindice con el hecho de “que la elevada incidencia de la informalidad en el caso de los trabajadores inmigrantes [...] no tiene su principal causa en la irregularidad migratoria” (oIT, 2015, p. 60). Por lo tanto, son las condiciones del mercado laboral colombiano, donde un 58,3% de los ocupados son informales (DANE, 2022), lo que va a determinar la *inserción laboral* de los migrantes en este sector de la economía, esto se debe a “la incapacidad de los mercados de trabajo formales de absorber ocupaciones tradicionalmente realizadas por trabajadores informales” (Carmona, 2018, p.39).

Además, algunos inmigrantes manifiestan que la normatividad colombiana también influye en la permanencia de los venezolanos en trabajos informales,

Las barreras principales son las que pone el mismo gobierno, realmente porque si el gobierno pusiera las manos en las empresas y flexibilizara no solo para los venezolanos sino también para los colombianos los requisitos para trabajar o emprender. (Caín, comunicación personal, 20 de enero de 2022)

Por lo tanto, aunque los inmigrantes tengan regularizada su situación migratoria en el país, se encuentran con barreras normativas que incluyen la dificultad para convalidar la experiencia laboral y la formación académica o requisitos dispendiosos para acceder a créditos y capital para emprendimientos, lo cual limitará su acceso al mercado laboral formal.

Uno de los efectos negativos más reconocidos de esta situación, es que aumenta el riesgo de sobreexplotación de los trabajadores venezolanos que por su necesidad económica se ven obligados a vender su trabajo sin justa remuneración. Si bien la exposición a *trayectorias laborales* precarias es compartida con los trabajadores nativos, el miedo al despido hace que muchos inmigrantes venezolanos se abstengan de exigir mejores condiciones de empleo, lo que agudiza la marginación social y refuerza el

Conseguí otro trabajo [...] el restaurante, que era de 4:00 pm a 12:00 am de lunes a viernes y de 12:00 pm a 12:00 am sábado y domingo, ganando 800.000 pesos, [...] estamos hablando que durante dos años y medio estuve sin vacaciones, acostándome a la 1 o 2 de la mañana todos los días y me agoté, me agoté. (Gabriel, comunicación personal, 20 de enero de 2022)

Adicionalmente, existen fuertes restricciones que el *mercado local* impone a la movilidad ascendente en los puestos de trabajo, ya que el *mercado laboral* no es un espacio homogéneo, en él coexisten distintos mecanismos de segmentación y fijación de salarios, “lo cual implica la existencia de distintas posibilidades de acceso a recursos y capacidades para realizar logros de desarrollo a partir del trabajo” (Avella, 2011, p.105). De hecho, un alto porcentaje de los venezolanos entrevistados se enfrentan a una baja movilidad laboral no solo por la estructura que limita el acceso al sector primario, también por la precarización de las fuentes de subsistencia que obliga al inmigrante a un ajuste ocupacional para el que no estaba preparado, y en el cual intervienen las limitaciones para la convalidación de estudios y para el acceso a la formación para el empleo.

*Convalidación de estudios realizados en Venezuela: la movilidad laboral* está asociada además a los estudios con los cuales cuentan los migrantes venezolanos y las opciones que pueden tener en Colombia para convalidar estos. Al respecto, la población venezolana en edad económica activa es más joven y tiene mayor nivel educativo, así el 40 % de los inmigrantes de origen venezolano tienen el bachillerato frente al 30 % en el caso colombiano, mientras que para la educación técnica, tecnológica o universitaria el 18,1 % de los venezolanos poseen algún título en estas áreas, frente al 17,3 % de los colombianos (Bahar, *et al.*, 2018). Este perfil se ha venido modificando en años recientes, ya que “durante el periodo 2014-2015, el 28,4 % de los migrantes tenía educación superior; mientras que las migraciones de los últimos cuatro años han sido preponderantemente de personas que tienen a lo sumo diploma de bachiller” (Farné y Sanín, 2020, p.13).

En cuanto al nivel educativo de los migrantes entrevistados, el 42 % tienen estudios técnicos o superiores, lo que les permitiría incorporarse de forma más eficiente al mercado laboral colombiano, sin embargo estos se enfrentan a problemas para convalidar y homologar sus estudios en el país, entre ellos el hecho que no cuentan con sus títulos apostillados, pues al igual que sucede con los trámites para solicitar el pasaporte en Venezuela, este proceso es costoso y dispendioso, lo que les impide realizar esta gestión antes de iniciar el proceso migratorio.

Por lo tanto, el migrante venezolano se enfrenta a una serie de dificultades económicas y de acceso a trámites administrativos, tanto en Venezuela como en Colombia, que le hacen inviable la homologación o convalidación de sus estudios, algunas investigaciones sostienen que

“solo un 5,3 % afirmaron haber realizado la convalidación de sus títulos profesionales” (Fundación Panamericana para el Desarrollo, 2019, p.60), esta situación margina al inmigrante venezolano del acceso al mercado laboral formal y los conduce a la informalidad, Ramírez *et al.*, (2022), apuntan “la imposibilidad de que quienes tienen estudios universitarios ejerzan su profesión no solamente impacta negativamente las posibilidades de movilidad social de estas personas y sus familias, sino que también limita los beneficios de la migración para el país” (p.83). De esta forma se estaría desaprovechando la vinculación de mano de obra calificada en diversos sectores económicos del país, donde los conocimientos y las competencias laborales de los migrantes serían una oportunidad para afianzar la idea de que “la migración es una oportunidad de desarrollo para el país si es manejada adecuadamente” (Presidencia de Colombia, 2020, p.12).

Otro aspecto importante de la inserción laboral está relacionado con las trayectorias de los inmigrantes venezolanos cualificados, entendiendo este término como “aquellos inmigrantes empleados en sus países de destino en puestos de trabajo cualificados, que corresponden a su cualificación y en los que reciben un salario por encima de determinada cantidad” (González y Stanek, 2014, pp.60-61). Se sabe que durante los primeros años en el país de acogida muchos inmigrantes experimentan una pérdida de estatus profesional y de ingreso salarial; se esperaría que la adaptación al mercado local y el fortalecimiento de las redes de apoyo les permitan recuperar el posicionamiento en el *mercado de trabajo*. Sin embargo, los relatos documentados permiten establecer una dispersión en las trayectorias de estos migrantes. Al comparar el último trabajo en el país de origen con el primer trabajo en el país de destino algunos venezolanos cualificados expresaron su insatisfacción por no poder aplicar sus habilidades y potencial educativo,

Uno llega como quién dice, cómo vas a tener un trabajo si no conoces a nadie, cómo vas a ejercer tu profesión si aquí ya tu título no vale, al tú llegar aquí de la frontera para acá ya tú no eres nadie, podrás ser el profesional que seas, podrás ser licenciado, lo que sea, pero no vales. (Verónica, comunicación personal, 4 de marzo de 2022)

Así, la percepción de los entrevistados es que el conocimiento adquirido no puede ser rentabilizado a mediano ni corto plazo, todo lo contrario, al igual que las trayectorias laborales de los venezolanos con bajos niveles educativos, estos inmigrantes quedarán atrapados en trabajos precarios de los que será difícil escapar. Los resultados de este estudio respaldan que la sobrecualificación como inadaptación persona-trabajo es un fenómeno prevalente entre sus trayectorias laborales especialmente en los inmigrantes recién llegados.

Autores como Aysa y Cachón (2013), explican el fenómeno de la

pérdida de estatus de los trabajadores recién llegados como un fenómeno temporal, donde “la movilidad ocupacional inicial es, sobre todo, una movilidad descendente a la que sigue un proceso de «contra movilidad» ascendente, aunque sea limitada” (p.25). Esto sugiere que los inmigrantes venezolanos tienen que enfrentar muchas más barreras en la búsqueda de trabajo, especialmente cuando experimentan la pérdida de estatus social y profesional.

*Estigma y discriminación en el ámbito laboral:* Existe una brecha salarial en el mercado laboral colombiano para el migrante venezolano (Ramírez *et al.*, 2022), entendida como la paga diferencial que realiza un empleador a dos personas idénticas, que tienen un mismo nivel de productividad pero que difieren en su edad, género, raza o nacionalidad (Baquero *et al.*, 2000). Esto puede entenderse, desde la perspectiva de *segmentación del mercado laboral*, en la cual, los “salarios altos en el sector primario están racionados, y algunos grupos, mujeres, minorías, trabajadores jóvenes, etc., pueden enfrentar barreras de entrada no económicas” (Alzua, 2009, p.83). Es decir, existen factores no relacionados con el desempeño laboral como los *estereotípos* negativos o la *xenofobia* que afectan la posibilidad de obtener un empleo formal con un salario bien remunerado.

Yo aquí he hecho de todo, cuando llegué, antes de conseguir trabajo, yo descargaba camiones, de azúcar, de 50 kilos los sacos y te descargaba un camión entero con 300 sacos de azúcar y me daban 30 000 pesos y al colombiano le daban 100 000, pero como yo era “veneco”. (Jonás, comunicación personal, 1 de abril de 2022)

Visto de esta forma existen brechas salariales y barreras de acceso al trabajo que no se relacionan con el nivel educativo o competencia en el empleo, sino con prácticas xenófobas y discriminatorias a menudo generalizadas en las narrativas sobre el inmigrante. La asociación deliberada de la inmigración venezolana con la pérdida de empleos, por ejemplo, es especialmente peligrosa, dado que fomenta conflictos entre trabajadores de ambos países. Se plantea entonces que la *inserción laboral* también está acompañada de un “nivel subjetivo vinculado a interpretaciones, representaciones y sentidos que los sujetos ponen en juego en el transcurso de tales trayectorias” (Rosati, 2018, p. 200). El punto es, que una mejor comprensión de la participación en el mundo del trabajo también implica identificar actitudes xenófobas y hostiles que afectan negativamente la trayectoria laboral del inmigrante. En este sentido, Elizalde *et al.*, (2013), expresan:

el migrante se enfrenta a una serie de procesos frustrantes y amenazantes como la degradación socio-ocupacional que implican tanto las condiciones laborales como la falta de reconocimiento a las competencias y cualificaciones acumuladas en el lugar de

origen; las dificultades para encontrar espacios de realización de la personalidad y de los afectos, por la fragmentación de los lazos afectivos fundamentales; la humillación cotidiana y la violencia xenófoba como un horizonte cotidiano constante y en estado latente (p.9). [fin cita]

*Envío de remesas al país de origen:* algunos estudios ponen de manifiesto que “el impacto de las remesas en los niveles de pobreza y de distribución del ingreso per cápita es leve, pero en general existe cierto consenso en considerar que las remesas tienen efectos positivos significativos en los hogares receptores” (Organización Internacional de las Migraciones, 2013, p.7). Para los hogares venezolanos las *remesas* de los trabajadores se han convertido en una fuente de supervivencia frente a la hiperinflación, el costo de los alimentos, medicinas y las necesidades básicas que los aquejan. Sin embargo, este envío está sujeto a las *trayectorias laborales* que experimentan los inmigrantes en los ciclos de trabajo precario y desempleo que puedan tener.

Los hallazgos sugieren que familiares en destino esperan que el inmigrante al llegar ayude económicamente en este momento de crisis. Si bien, el monto de dinero enviado corresponde a salarios de baja renta o renta media, esta transferencia privada de dinero desempeña un papel fundamental para enfrentar la escasez económica que vive Venezuela. Sin embargo, solo el 40 % de los entrevistados envían *remesas* a su país de origen frente al 60 % que no lo hacen, debido posiblemente a la precaria condición laboral, caracterizada por la falta de ingresos adecuados y estables, lo que dificulta que puedan enviar de manera constante una parte de su salario a sus familiares en Venezuela.

El sueldo que uno gana aquí y lo que uno les manda no les da para comprar allá cosas, claro que les da por lo menos para comprar comida allá, se consigue demasiado cara. (Aarón, comunicación personal, 3 de febrero de 2022)

Aunque es difícil establecer el impacto de las *remesas* en los hogares venezolanos, experiencias similares sugieren, que, sin importar el monto del dinero enviado, este tipo de transferencia financiera tiene implicaciones sustanciales en el bienestar de las familias.

### Conclusiones

Si bien es cierto que todas las *trayectorias laborales* son heterogéneas e implican un alto porcentaje de riesgo, se logró documentar el papel estratégico que tienen los canales informales en la *inserción laboral* de los recién llegados. Acceder a estas *redes* permitió a los inmigrantes obtener información de primera mano sobre las oportunidades y limitaciones que tendrán como empleados, lo que influyó notablemente en el itinerario laboral adoptado. Cabe destacar que cerca del 80% de

los venezolanos que han conseguido empleo en los últimos años ha sido por recomendación de una persona conocida. Sin embargo, existen barreras de acceso a la *inserción laboral* del migrante en Colombia, entre ellas el estatus migratorio irregular de los venezolanos, la dificultad para convalidar sus estudios en el país y el *estigma y la discriminación laboral* que se ha generado en torno a su llegada.

En algunos casos, desempeñar un *trabajo informal* preexistía a la llegada de algunos migrantes al territorio colombiano; sin embargo, un alto porcentaje de los participantes de este estudio desarrolla su *trayectoria laboral* en sectores donde la movilidad es nula o inclusive horizontal, transitando entre trabajos precarios por cortos períodos de tiempo. Sumado a ello, las consecuencias de la baja movilidad laboral no se limitan al mundo del trabajo, también afecta al bienestar individual del inmigrante y su grupo familiar.

En las *trayectorias laborales* de los inmigrantes existen brechas salariales y barreras de acceso al trabajo que no se relacionan con el nivel educativo o competencia en el empleo, sino con prácticas xenófobas y discriminatorias a menudo generalizadas en las narrativas sobre el inmigrante. La asociación deliberada de la inmigración venezolana con la pérdida de empleos, por ejemplo, es especialmente peligrosa, dado que fomenta conflictos entre trabajadores de ambos países.

Además, en el caso de la alta *informalidad laboral* entre los inmigrantes venezolanos en Colombia resalta la necesidad de que cualquier reforma laboral tenga en cuenta las dinámicas del *mercado informal* y las condiciones laborales precarias que enfrentan muchos trabajadores, ya que la inclusión de estas perspectivas en el proceso de reforma podría conducir a políticas más inclusivas y equitativas que no solo promuevan la formalización del empleo, sino que también protejan los derechos laborales de todos los trabajadores, independientemente de su estatus migratorio.

## Referencias

- Alzua, María L. (2009). Are Secondary Workers Informal Workers? Evidence for Argentina. *Revista Desarrollo y Sociedad*, (63), 81-114. <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=169113809003>
- Aragón, I. F., & Shershneva, J. (2012). Sobrecualificación de la población inmigrante en CAPV. *Inguruak: Soziologia eta zientzia politikoaren euskal aldizkaria, Revista vasca de sociología y ciencia política*, (51), 449-457.
- Arango, J. (2003). La explicación teórica de las migraciones: luz y sombra. *Migración y desarrollo*, (1). <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=66000102>
- Avella, A. C. P. (2011). Segmentación laboral en Colombia durante el período 2001-2006. *Revista CIFE: Lecturas de Economía Social*, 13(18), 101-123. <https://dialnet.unirioja.es/descarga/>

- [articulo/5061158.pdf](https://www.redalyc.org/articulo/5061158.pdf)
- Aysa-Lastra, M., & Cachón, L. (2013). Movilidad ocupacional segmentada: el caso de los inmigrantes no comunitarios en España. *Revista Española de Investigaciones Sociológicas (REIS)*, 144(1), 23-46. doi: <https://doi.org/10.5477/cis/reis.144.23>
- Bahar, D., Dooley, M., y Huang, C. (2018). *Integración de los venezolanos en el mercado laboral colombiano*. Global Economy and Development. <https://www.brookings.edu/research/integrating-venezuelans-into-the-colombian-labor-market-mitigating-costs-and-maximizing-benefits/>
- Banco Mundial. (2019). *Migración desde Venezuela a Colombia: Impactos y estrategia de respuesta en el corto y mediano plazo*. Banco Internacional de Reconstrucción y Fomento/Banco Mundial. <https://openknowledge.worldbank.org/bitstream/handle/10986/30651/131472SP.pdf>
- Baquero, J., Guataquí, J. C., & Sarmiento, L. (2000). *Un marco analítico de la discriminación laboral. Teorías, Modalidades y Estudios para Colombia*. Editorial Universidad del Rosario.
- Bermúdez, E. (2014). Trayectorias laborales de migrantes calificadas por razones de estudio. *Estudios demográficos y urbanos*, 29(2), 257-299. <https://estudiosdemograficosyurbanos.colmex.mx/index.php/edu/article/view/1462/1455>
- Boyd, M. (1989). Family and Personal Networks in International Migration: Recent Developments and New Agendas. *The International Migration Review*, 23(3), 638-670. doi: <https://doi.org/10.1177/019791838902300313>
- Buelvas, L. M. I., Oviedo-Trespalacios, O., & Amaya, C. L. (2013). Condiciones de trabajo que impactan en la vida laboral. *Salud Uninorte*, 29(3), 542-560. <https://rcientificas.uninorte.edu.co/index.php/salud/article/view/5328>
- Camargo, A. L. (2018). El impacto de la migración venezolana en el empleo en Colombia. *III Congreso Virtual Internacional Migración y Desarrollo*. <https://repositorio.uniandes.edu.co/bitstreams/534587c6-cc24-4d38-9d61-902d3c801e7e/download>
- Carmona, E. (2018). Migración laboral y empleo informal en América Latina: Análisis jurídico laboral. *Derecho y economía de la integración*, 5, 23-41. <https://revistaderechoyconomiadaintegracion.colex.es/wp-content/uploads/2023/10/5.-DEI-n.%C2%B0-5-enero-marzo-2018.pdf>
- Castles, S. (2013). Migración, trabajo y derechos precarios: perspectivas histórica y actual. *Migración y desarrollo*, 11(20), 8-42. <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=66028343002>
- Castells, M., & Portes, A. (1989). World Underneath: The Origins, Dynamics and Effects of the Informal Economy. In A. Portes, M. Castells, & L. A. Benton (Eds.), *The Informal Economy: Studies*

- in Advanced and Less Developed Countries (pp.). Johns Hopkins University Press.
- Comas, G., Cicciari, M. R., & Rubio, M. B. (2016). Porque yo trabajo, trabajo bien”: trayectorias laborales y percepciones sobre el trabajo en los relatos de los trabajadores residentes en el Conurbano Bonaerense. *Trabajo y sociedad*, (27), 233-254. [https://www.scielo.org.ar/scielo.php?script=sci\\_arttext&cpid=S1514-68712016000200014](https://www.scielo.org.ar/scielo.php?script=sci_arttext&cpid=S1514-68712016000200014)
- Connor, P., & Massey, D. (2011). La inserción en el mercado laboral de los inmigrantes latinos en España y en los Estados Unidos: Diferencias por país de origen y estatus legal. *Revista internacional de sociología*, 69, 189–217. doi: <https://doi.org/10.3989/ris.2011.iM1.391>
- de Haas, Hein (2010) ‘The Internal Dynamics of Migration Processes: A Theoretical Enquiry’, *Journal of Ethnic and Migration Studies*, 36 (10): 1587-617. doi: <https://doi.org/10.1080/1369183X.2010.489361>
- Departamento Nacional de Estadísticas [DANE]. (2019). Módulo de migración [Data set]. *Gran Encuesta Integrada de los Hogares (GEIH)*. <https://www.dane.gov.co/index.php/178-english/sociales/cultura/2921-gran-encuesta-integrada-de-hogares>
- Departamento Nacional de Estadísticas [DANE]. (2022). *Empleo informal y seguridad social*. (s/f). <https://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/mercado-laboral/empleo-informal-y-seguridad-social>
- Dombois, R. (1998). Trayectorias Laborales en la perspectiva comparativa de obreros en la industria colombiana y la industria alemana. En P. V. y L. Z. Thierry Lulle (Ed.), *Los usos de la historia de vida en las ciencias sociales* (pp. 171–212). Institut français d’études andines, Anthropos Editorial, Universidad externado de Bolivia.
- Elizalde, A., Thayer Correa, L. E., & Córdova, M. G. (2013). Migraciones sur-sur: paradojas globales y promesas locales. *Polis*, 12(35), 7-13. doi: <https://dx.doi.org/10.4067/S0718-65682013000200001>
- Fachelli, S., & López-Roldán, P. (2017). El efecto de la inmigración en la movilidad social intergeneracional en España. *Revista Española de Sociología*, (26), 309-328. doi: <https://dx.doi.org/10.22325/fes/res.2017.25>
- Farné, S., y Sanín, C. (2020). *Panorama laboral de los migrantes venezolanos en Colombia 2014-2019*. Departamento de Seguridad Social y Mercado de Trabajo, Observatorio del Mercado de Trabajo y la Seguridad Social, Universidad Externado De Colombia. <https://www.uexternado.edu.co/wp-content/uploads/2020/03/Panorama-laboral-de-los-migrantes.pdf>
- Fernández-Huerga, E. (2010). La teoría de la segmentación del mercado de trabajo: enfoques, situación actual y perspectivas

- de futuro. *Investigación económica*, 69(273), 115-150. [https://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci\\_arttext&cpid=S0185-16672010000300004](https://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&cpid=S0185-16672010000300004)
- François, C. (2014). *Informe del Relator Especial sobre los derechos humanos de los migrantes: Explotación laboral de los migrantes*. (Informe n° A/HRC/26/35). Asamblea General de las Naciones Unidas. <https://www.acnur.org/fileadmin/Documentos/BDL/2014/9756.pdf?view=1>
- Fundación Panamericana para el Desarrollo - Fupad Colombia. (2019). Estudio sobre las posibilidades de vinculación laboral de población venezolana migrante en Bogotá, Barranquilla y Cartagena. *Fupad*. <https://www.fupad.org/wp-content/uploads/Informe-completo-version-digital.pdf>
- Gámez, A., Wilson, T., y Boncheva, A. (2010). Las mujeres en la migración interna y el empleo informal en Baja California Sur, México, *La ventana*, 32, 214-243. [https://www.scielo.org.mx/scielo.php?pid=S1405-94362010000200008&script=sci\\_abstract](https://www.scielo.org.mx/scielo.php?pid=S1405-94362010000200008&script=sci_abstract)
- Gamundi, P., Díaz, J., Colás, J., Ferradas, J., Coso, E., y León, M. (2008). *Entrar, mantenerse, salir: biografías laborales en España*. Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones.
- García-Arias, M. F., & Restrepo-Pineda, J. E. (2019). Aproximación al proceso migratorio venezolano en el siglo XXI. *Hallazgos*, 16(32), 63-82. doi: <https://doi.org/10.15332/2422409x.5000>
- García, J. A. (2006). Migraciones, inserción laboral e integración social. *Revista de Economía Mundial*, 14, 231-249. <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=6922466&corden=0&info=link>
- Glaser, B. G. & Strauss, A. L. (1967). *The discovery of grounded theory: strategies for qualitative research*. Hawthorne, N.Y.: Aldine de Gruyter.
- González Ferrer, A., & Stanek, M. (2014). Cualificación de los inmigrantes sudamericanos en España y EE.UU. Ciclo migratorio, mercados de trabajo y políticas de selección. *Camino Real*, 6(9), 57-75. <https://institutofranklin.net/publicaciones/cualificacion-de-los-inmigrantes-sudamericanos-en-espana-y-ee-uu-ciclo-migratorio-mercados-de>
- Lebow, J. (2022). The labor market effects of Venezuelan migration to Colombia: Reconciling conflicting results. *IZA Journal of Development and Migration*, 13(1). doi: <https://doi.org/10.2478/izajodm-2022-0005>
- León, A. M. (2005). Teorías y conceptos asociados al estudio de las migraciones internacionales. *Trabajo Social*, (7), 59-76. <https://dialnet.unirioja.es/descarga/articulo/4391739.pdf>
- López, C. (2004). El mercado laboral de la población migrante en España, un estudio de caso, *Innovar*, 14(23), 126-146. <http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=81802311>

- Migración Colombia. (2024). Informe de migrantes venezolanos en Colombia en febrero de 2024. *Migración Ministerio de Relaciones Exteriores. Colombia*. <https://www.migracioncolombia.gov.co/infografias-migracion-colombia/informe-de-migrantes-venezolanos-en-colombia-en-febrero>
- Miguélez, F. (2011). *Trayectorias laborales de los inmigrantes en España*. Obra Social “la Caixa”, Ediciones 62, S.A. [https://ddd.uab.cat/pub/llibres/2011/129051/tralabinmesp\\_a2011.pdf](https://ddd.uab.cat/pub/llibres/2011/129051/tralabinmesp_a2011.pdf)
- Mingione, E., y Quassoli, F. (2000). El Dorado or Fortress? Migration in Southern Europe. En R. King, G. Lazaridis y C. Tsardanidis (Eds.), *The participation of immigrants in the underground economy in Italy* (pp. 29–56). Springer.
- Morad, J., Solano, V., y Uricoechea, M. (2020). *Análisis de situaciones laborales de migrantes venezolanos en la ciudad de Bogotá*. Organización Internacional del Trabajo [oir], Pontificia Universidad Javeriana. <https://www.ilo.org/es/media/382811/download>
- Organización Internacional del Trabajo [oir]. (2015). *Migraciones laborales en Argentina: Protección social, informalidad y heterogeneidades sectoriales*. oir. [https://www.ilo.org/wcms5/groups/public/-/-americas/-/-ro-lima/-/-ilo-buenos\\_aires/documents/publication/wcms\\_379419.pdf](https://www.ilo.org/wcms5/groups/public/-/-americas/-/-ro-lima/-/-ilo-buenos_aires/documents/publication/wcms_379419.pdf)
- Organización Internacional del Trabajo [oir]. (2018). *Políticas de formalización en América Latina: Avances y desafíos*. oir. [https://www.ilo.org/wcms5/groups/public/-/-americas/-/-ro-lima/documents/publication/wcms\\_645159.pdf](https://www.ilo.org/wcms5/groups/public/-/-americas/-/-ro-lima/documents/publication/wcms_645159.pdf)
- Organización Internacional del Trabajo [oir]. (s.f.). *Empleo informal*. oir. <https://www.ilo.org/wcms5/groups/public/-/-americas/-/-ro-lima/documents/taxonomy/term/3366>
- Organización Internacional para las Migraciones [oim]. (2013). *El corredor de remesas Sur-Sur Argentina – Bolivia*. Organización Internacional para las Migraciones (oim). <https://robuenosaires.iom.int/sites/default/files/publicaciones/El-corredor-de-remesas-Sur-Sur-Argentina.pdf>
- Oso, L. y Parella, S. (2012). Inmigración, género y mercado de trabajo: Una panorámica de la investigación sobre la inserción laboral de las mujeres inmigrantes en España. *Cuadernos de Relaciones Laborales*, 30(1), 11-44.
- Otzen, T. y Manterola, C. (2017). Técnicas de Muestreo sobre una Población a Estudio. *International Journal of Morphology*, 35(1), 227-232. doi: <http://dx.doi.org/10.4067/S0717-95022017000100037>
- Pedone, C. (2010). Cadenas y redes migratorias: propuesta metodológica para el análisis diacrónico-temporal de los procesos migratorios. *Empiria Revista de metodología de ciencias sociales*, (19), 101-132. doi: <https://doi.org/10.5944/empiria.19.2010.2016>

- Presidencia de Colombia. (2020). *Acoger, Integrar y crecer. Las políticas de Colombia frente a la Migración Proveniente de Venezuela*. Círculo Cuadrado SAS.
- Putnam, R (2007). E Pluribus Unum: Diversity and Community in the Twenty-first Century The 2006 Johan Skytte Prize Lecture. *Scandinavian Political Studies*, 30(2), 137-174. doi: <https://doi.org/10.1111/j.1467-9477.2007.00176.x>
- R4V. (2022). Refugiados y migrantes de Venezuela. *R4v.info*. <https://www.r4v.info/es/refugiadosymigrantes>
- Ramírez, L., Arroyave, L. y Corredor (2022). *Ser migrante y trabajar en Colombia: ¿Cómo va la inclusión laboral de las personas provenientes de Venezuela?* De justicia.
- Roberti, E. (2012). El enfoque biográfico en el análisis social: claves para un estudio de los aspectos teórico-metodológicos de las trayectorias laborales. *Revista colombiana de sociología*, 35(1), 127-149. <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=551556229008>
- Rosati, G. (2018). Una aproximación a las trayectorias laborales de los trabajadores mecánicos y manuales en la cosecha algodonera. Chaco, Argentina. *Trabajo y sociedad*, (30), 197-218. [https://www.scielo.org.ar/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S1514-68712018000100011](https://www.scielo.org.ar/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1514-68712018000100011)
- Sala, G. A. (2009). Sobreclasificación de los migrantes del Cono Sur residentes en Argentina y Brasil. *Migraciones internacionales*, 5(2), 122-152. doi: <https://doi.org/10.17428/rmi.v5i17.1092>
- Sánchez, B. (2020). *Inclusión laboral para la población migrante proveniente de Venezuela en Colombia - Sistematización del piloto para la identificación y mitigación de barreras de acceso al mercado laboral del servicio público de empleo*, 2019. Banco Interamericano de Desarrollo y Organización Internacional del Trabajo. <https://reliefweb.int/report/colombia/inclusi-n-laboral-para-la-poblaci-n-migrante-proveniente-de-venezuela-en-colombia>
- Torres, F. (2011). *La inserción de los migrantes. Luces y sombras de un proceso*. Talasa Editores.
- Valenzuela, P., Riveros, K., Palomo, N., Araya, I., Campos, B., Salazar, C., y Tavie, C. (2019). Integración laboral de los inmigrantes haitianos, dominicanos y colombianos en Santiago de Chile. Santiago, Chile. *Revista Antropologías del Sur*, 2, 101-120. doi: <https://doi.org/10.25074/rantros.v1i2.845>
- Vasta, E., (2004). Empleo informal y redes de inmigrantes: una revisión. *Migración y Desarrollo*, (3), 2-18. <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=66000301>